



KULTURSKOLERÅDET



Kronikk: Er det sant at kulturskolen har mislykkes?

Av Anders Rønningen.

**Hovedstyremøte 6. februar 2025,
på Teams kl. 1330 – 1600.**



SAKSKART:

Sak 8 Åpning, godkjenning av innkalling og sakskart	2
Temadebatt	3
Kulturskolens oppdrag for sannhet og forsoning – forventninger til.....	3
Kulturskolerådet og kulturskolene	3
Sak 9 Referatsaker	4
1. Direktørens rapport	4
2. Økonomirapport, foreløpig regnskap 2024	6
3. Fra ansattsamlingen januar 2025	8
Sak 10 Orienteringer	8
1. Plan for utrulling av vedtakene fra Landstinget 2024.....	8
2. Medarbeiderundersøkelse 2025	9
3. Arendalsuka og Kulturytring 2025	9
Sak 11 Mangfoldpolicy	10
Sak 12 Valg av leder for nasjonal valgkomite	14
Sak 13 Hovedstyrets møte med regionlederne	14
Sak 14 Videoopptak/streaming av styremøtene.....	15
Sak 15 Eventuelt	16

Sak 8 Åpning, godkjenning av innkalling og sakskart

Saksbehandler Ole Jakob Nedrebø.

Forslag til vedtak: Hovedstyret godkjenner innkalling og sakskart.



Temadebatt

Kulturskolens oppdrag for sannhet og forsoning – forventninger til Kulturskolerådet og kulturskolene

Maja Kristine Jåma (Sametingsrådet), Svein Harberg (Stortinget), Nils Graftås (rektor Røros kulturskole), Per Anders Store (rektor Kulturskolen i Sør-Varanger) og Anders Rønningen (leder interessepolitisk arbeid i Kulturskolerådet) er invitert til å holde innledninger til debatten.

Kopi av invitasjonen:

I anledning samenes nasjonaldag planlegger styret i Kulturskolerådet en debatt med tittelen «Kulturskolens oppdrag for sannhet og forsoning – forventninger til Kulturskolerådet og kulturskolene» i sitt Teamsmøte tirsdag 6. februar 2025 fra kl. 1330. Du inviteres til å bidra med en innledning på tematikken sett fra ditt ståsted, på ca. fem minutt.

Du er selvsagt velkommen til å høre alle innledningene og debatten, total tidsramme er ca. en time. Seansen vil bli tatt opp og tilgjengeliggjort for våre medlemmer.

Vi vet at dette er en dag som kanskje ikke gir deg mulighet til å delta direkte, så vi ber om at du vurderer om du i så fall kan spille inn innledningen din og sende den til oss.

Bakgrunn:

Under Sametingets behandling av Sannhets- og forsoningskommisjonens forslag til tiltak under pilar 3, gav plenumsmøtet tilslutning til to innstillingsforslag fra Sametingsrådet hvor kulturskolen nevnes eksplisitt.

Kulturskolerådet arbeider for at den nye [Rammeplan for kulturskolen](#) vedtas i våre medlemskommuner. Der står det blant annet: «Gjennom samiske kulturfag tar kulturskolen et særlig ansvar for aktiviteter og opplæring som bygger på samisk språk, kultur og tradisjonskunnskap.»

Styrets debatt vil danne grunnlaget for Kulturskolerådets videre arbeid. Vi ser frem til positivt svar fra deg, og til videre samarbeid om tematikken.



Sak 9 Referatsaker

Forslag til vedtak: Hovedstyret tar referatsakene til orientering.

1. Direktørens rapport

Saksbehandler Morten Christiansen.

Personalsituasjonen

Som tidligere orientert om Det gjennomføres medarbeiderundersøkelser med ujevne mellomrom. Neste undersøkelse skal gjennomføres i februar 2025, etter at mangfoldsløypa er ferdig. Da har en også kommet godt i gang med den nye lederstrukturen.

Det er et lavt sykefravær i organisasjonen. Skal det gjennomføres en ny medarbeiderundersøkelse for medarbeiderne. En har i dialog med AMU ventet til etter at vår interne mangfoldsutviklingsløp var ferdig. I etterkant er det drøftet med eksterne leverandører i forhold til en medarbeiderundersøkelse som også tok opp i seg erfaringene fra mangfoldsarbeidet. En har imidlertid valgt å bruke vår bedriftshelsetjeneste (BHT), og har lagt inn noe om mangfoldsarbeidet i denne undersøkelsen. Undersøkelsen består av både en kvantitativ og en kvalitativ del. Svarfrist på den kvantitative delen av undersøkelsen er 31. januar 2025.

Sykefraværet er fremdeles lavt. Det er imidlertid spennende at Kulturskolerådet igjen har medarbeidere med små barn.

01.10.23 - 31.12.23	01.01.24 - 31.03.04	01.04.24 - 30.06.24	01.07.24 - 30.09.24	01.10.24 - 31.12.24
Totalt: 1,73 % Korttid: 0,31 % Langtid: 1,42 %	Totalt: 3,74 % Korttid: 0,10 % Langtid: 3,64 %	Totalt: 1,14% Korttid: 0,13% Langtid: 1,01%	Totalt: 1,89 % Korttid: 0,48 % Langtid: 1,41 %	Totalt: 0,97 % Korttid: 0,10 % Sykt barn: 0,02 % Langtid: 0,85 %

Møte med Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD)

I november 2024 sendte vi en henvendelse til KDD med en forespørsel om et møte. Bakgrunnen for forespørselen er vedtak i landstingssak 5.11 Kulturskole som tiltak i samfunnsutviklingen i nord:

«I landstingsperioden 2025 – 2028 jobber Norsk kulturskoleråd for at deltakelse i kulturskolen kan bli gratis som et tiltak i Tiltakssonen.»



Fra KDD deltok statssekretær Ivar Prestbakmo samt to fra departementets administrasjon. Fra kulturskolerådet deltok styreleder Terje Lindberg og direktør Morten Christiansen.

Møtet ble en god dialog med statssekretæren, som ble orientert om kostnadsbildet for kulturskolene i tiltakssonen samt Kulturskolerådets arbeid med Kulturbæring etter konferansen i Bodø oktober 2024.

En opplevde en både interessert og positiv statssekretær som ønsket å at våre innspill og forslag videre i sitt arbeid i regjeringen.

Arbeidet videre med vedtak fra landstinget

Når det gjelder de protokollerte vedtakene landstinget 2024 er flere av disse i prosess. Grunnlaget for mange av sakene var arbeid som allerede har vært i gang en stund. Kulturskolerådets ledergruppe jobber med både med tidsplan, og metodikk for både utrulling av nye saker og prosessene som er knyttet til saker om er i gang. Dette vil også være en del av innholdet i ansattsamlingen i slutten av januar. Det viktig fokus vil være å se de konkrete sakene i relasjon til Kulturskolerådets sentrale styringsdokumenter.

Økonomi

Det vises til sak 2025.09 Referatsaker, pkt. 2. Økonomirapport, foreløpig regnskap 2024.



2. Økonomirapport, foreløpig regnskap 2024
Saksbehandler Gunn Otnes / Morten Christiansen.



Organisasjonsnr.: 875627422

	Januar - Desember 2024				2023	2022
	Regnskap	Budsjett	Avvik	Endring		
Salgsinntekter	59 479 869,57	75 072 999,84	-15 593 130,27	-20,8%	54 988 082,86	58 176 635,32
Andre inntekter	416 214,07	1 475 000,04	-1 058 785,97	-71,8%	940 952,87	1 360 264,23
Sum driftsinntekter	59 896 083,64	76 547 999,88	-16 651 916,24	-21,8%	55 929 035,73	59 536 899,55
Bruttofortjeneste	59 896 083,64	76 547 999,88	-16 651 916,24	-21,8%	55 929 035,73	59 536 899,55
Lønnskostnad	19 564 146,72	20 502 000,00	- 937 853,28	-4,6%	18 752 040,47	18 185 144,38
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	3 296 568,95	2 889 999,72	406 569,23	14,1%	3 417 687,37	2 970 947,34
Andre personalkostnader	3 219 778,06	3 341 999,88	- 122 221,82	-3,7%	5 431 276,40	3 056 286,00
Sum personalkostnader	26 080 493,73	26 733 999,60	- 653 505,87	-2,4%	27 601 004,24	24 212 377,72
Avskrivning	85 775,21	0,00	85 775,21		98 487,51	129 648,92
Kostnader lokaler	3 364 681,47	2 848 999,68	515 681,79	18,1%	3 298 791,01	3 185 669,08
Leie maskiner, inventar o.l.	319 370,38	579 999,96	- 260 629,58	-44,9%	235 773,98	279 768,46
Kostnadsførte anskaffelser	1 496 558,23	893 000,04	603 558,19	67,6%	1 391 277,05	1 120 143,07
Fremmede tjenester	3 619 119,65	4 730 000,04	-1 110 880,39	-23,5%	4 598 985,77	4 470 174,13
Kontorkostnad	1 781 590,83	2 664 999,96	- 883 409,13	-33,1%	2 696 326,36	2 470 744,74
Telefon, porto o.l.	2 876 633,60	3 477 000,00	- 600 366,40	-17,3%	2 808 893,15	2 826 335,81
Kostnad og godtgjørelse for reiser	7 540 531,76	5 712 000,24	1 828 531,52	32,0%	7 083 289,31	7 539 054,74
Salgs og reklamekostnader	169 122,62	380 000,04	- 210 877,42	-55,5%	193 035,25	140 357,82
Kontingenter og gaver	721 403,73	177 000,12	544 403,61	307,6%	709 498,45	664 166,19
Forsikring	26 563,00	99 999,96	- 73 436,96	-73,4%	2 220,00	- 203,00
Annen kostnad	11 722 634,37	28 251 000,00	-16 528 365,63	-58,5%	8 248 871,63	10 917 003,39
Tap og lignende	322 164,59	0,00	322 164,59		- 767 799,77	- 634 936,87
Sum driftskostnader	34 046 149,44	49 814 000,04	-15 767 850,60	-31,7%	30 597 649,70	33 107 926,48
Driftsresultat	- 230 559,53	0,24	- 230 559,77	-	-2 269 618,21	2 216 595,35
Finansinntekter	144 378,66	0,00	144 378,66		81 670,63	40 546,55
Finanskostnader	12 508,22	0,00	12 508,22		3 258,39	2 488,84
Sum finans	131 870,44	0,00	131 870,44		78 412,24	38 057,71
Resultat før skatt	- 98 689,09	0,24	- 98 689,33	-	-2 191 205,97	2 254 653,06
Årsresultat	- 98 689,09	0,24	- 98 689,33	-	-2 191 205,97	2 254 653,06

Foreløpig regnskap 2024

Status

Inntekten for 2024 utgjør 59 896 083, omsetningen ligger under budsjett.

Avviket skyldes tilskudd gjennom Sparebankstiftelsen DNB til satsing på kulturskolenes fordypningsprogram. For 2024 får vi halve tilskuddet utbetalt som søkbare stimuleringsmidler. Denne endringen ble gjort H-24.

Stimuleringsmidlene er utbetalt de aktuelle kommunene under annen kostnad - prosjekttilskudd.

Medlemskontingenten er noe høyere enn budsjettet og skyldes større økning i KPI i perioden enn først antatt.



KULTURSKOLERÅDET

Grunntilskudd til kunst- og kulturarbeid i opplæringen over Statsbudsjettet ligger på årsbasis

1 776 000 over budsjett, da grunntilskuddet er justert som følge av revidert nasjonalbudsjett 2024.

Salg av læremiddel, Kor Arti' digital gir en positiv økning av inntekter i 2024.

Avskrivinger er hensyntatt i regnskapet.

Personalkonstanter utgjør 43,5% av omsetningen.

Det er ingen større avvik, men Kulturskolerådet har hatt enkelte langtidssykmeldte som har gitt refusjoner fra NAV.

Kostnader for 2024 utgjør 34 046 149, kostnaden ligger 31,7% under budsjett.

Avvik finner vi under:

- Kostnader lokaler som skyldes en større økning i KPI enn vi kunne forutse da budsjettet ble lagt. Samtidig dekker vi kostnader lokaler for alle våre rådgivere ut i fylkene som gir et høyere kostnadsbilde.
- Kostnadsførte anskaffelser gir et noe høyere kostnadsbilde enn budsjettet da vi har løpende abonnement på flere av våre store satsinger bl.a. innen fordypning.
- Kostnad og godtgjørelse for reiser har et avvik knyttet til Bodø 2024.
- Kontingenter og gaver har et avvik knyttet til royalty-avregning kor Arti' som ikke er budsjettet høyt nok i perioden.
- Avviket under annen kostnad er prosjekttilskudd fra Sparebankstiftelsen DNB, samt bruk av egenkapital i fylkesavdelingene til tilskudd til ulike prosjekter lokalt.

Organisasjonen viser til et foreløpig underskudd i 2024, tilsvarende 98 000, men forventer et lite overskudd når tilskuddet fra Barentssekretariatet blir overført.



3. Fra ansattsamlingen januar 2025

Muntlig v/ Morten Christiansen.

Sak 10 Orienteringer

Forslag til vedtak: Hovedstyret tar sakene til orientering.

1. Plan for utrulling av vedtakene fra Landstinget 2024

Saksbehandler Ole Jakob Nedrebø.

SAK:	KOMMENTAR:
5.1 Politisk organisering – Sandalutvalget	Gjelder fra vedtak er gjort.
5.2 Vedtekter	Gjelder fra vedtak er gjort. Må oppdateres på nettsiden.
5.3 Politisk plattform – Stovelandutvalget	Gjelder fra vedtak er gjort. Må oppdateres på nettsiden. Oversikt/plan utarbeides av interessepolitisk hub. En sak til styret kan ventes i møte 3 (april-25).
5.4 Strategi 2032	Gjelder fra vedtak er gjort. Må oppdateres på nettsiden.
5.5 Økonomiplan	Oppfølging i hvert møte.
5.6 Revidert rammeplan	Er publisert 01.01.25. Les mer her .
5.7 Ressursfordeling og struktur i fylkesavdelingene	Gjelder fra 01.01.25.
5.8 Prosess og diskusjon om ny visjon	Saken ble avvist i samsvar med hovedforslaget.
5.9 Forskrift for kulturskolen	Del av politisk plattform.
5.10 Kulturskule for alle i SFO-tida	Del av politisk plattform.
5.11 Kulturskole som tiltak i samfunnsutviklingen i nord	Er oppstartet, se direktørens rapport.



5.12 Helhetlig lederutviklingsprogram	En sak til styret kan ventes i møte 5 (nov-25)
5.13 Prisenivå i kulturskolen	En sak til styret kan ventes i møte 6 (febr-26)
5.14 Videreutvikling av fordypning regionalt	En sak til styret kan ventes i møte 7 (april-26)

Styret drøfter og ev. fordeler ansvarsområdet seg imellom. Ledergruppen fordeler oppgavene mellom de aktuelle hub'ene, som legger fremdriftsplan, formulert måloppnåelse og ressursbehov frem for styret.

2. Medarbeiderundersøkelse 2025

Muntlig v/ Morten Christiansen.

3. Arendalsuka og Kulturytring 2025

Saksbehandler: Ole Jakob Nedrebø.

Det interessepolitiske arbeidet er under omorganisering fra politisk sekretariat til interessepolitisk hub, ledet av Anders Rønningen. Prioritering av arbeidet fremover må være et samspill mellom styret og administrasjonen sine vurderinger, f.eks. rundt landstingets vedtak om ny politisk plattform. Saker som kommer opp nasjonalt og regionalt vil også påvirke prioriteringene. Det er derfor behov for å bruke noe tid for å få oversikt over feltet. Det medfører at vi planlegger å tone ned egne aktiviteter under Kulturytring og Arendalsuka i 2025, og heller gå på andres arrangement der det er naturlig å bringe inn kulturskoletematikk – kanskje også kontakte andre arrangører for å be om å få bli en del av en relevant paneldebatt e.l. Generelt blir det nok færre representanter fra Kulturskolerådet til stede på begge arrangementene.

I samband med [Kulturytring](#) planlegger vi ikke å initiere noen egne programposter.



Under [Arendalsuka](#) har vi i flere år samarbeidet med Kulturtanken, Ungdom og fritid, UKM og NOKU om arrangement. I 2025 deltar NOKU ikke, men de andre «kulturkameratene» planlegger å delta i en redusert utgave. Konkret betyr det at vi også i år leier lokale i [Kulturkammeret](#) sammen med disse, trolig tirsdag 12.8. Foreløpig overordnet tematikk er forslått til «*Barn og unge i 2025: Hvordan skaper vi bedre kulturliv for fremtiden?*» Det tenkes en faglig del der vi får innsikt i barn og unges hverdag – hvordan står det egentlig til, og hva ønsker de seg? Denne følges av en politisk debatt der politikere fra ulike parti deler sine visjoner for feltet og presenterer konkrete tiltak.

Sak 11 Mangfoldpolicy

Saksbehandler: Morten Christiansen / Jens Nyland.

Dokumenter i saken: Forslag til mangfoldspolicy for Kulturskolerådet (se s. 12 og 13).

Forslag til vedtak: Kulturskolerådets hovedstyre vedtar Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering. Policyen trer i kraft 06.02.2026

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering

Kulturskolerådet har hatt fokus på mangfold og inkludering i en årrekke, og dette har vært en viktig del av organisasjonens strategiske og operative arbeid. Betydningen av dette arbeidet ble stadfestet av Landstinget i 2024, da Strategi 2032, med strategiområdet mangfold og bærekraft, ble vedtatt.

Flere av kulturskolerådets ansatte og tillitsvalgte har gjennomført kurs i mangfoldsledelse de siste årene, og parallelt har Kulturskolerådet gjennomført et internt veiledningsløp knyttet til mangfold for alle ansatte. Summen av dette utgjør en forhøyet og stadig økende mangfoldsmodenhet og -kompetanse i organisasjonen.

Mangfold er et begrep som peker på de synlige og usynlige forskjellene mellom mennesker. Et mangfold kan ha smal eller bred spennvidde, alt etter hvor store disse forskjellene er. I en organisasjonskontekst betraktes mangfold som et ressurspotensial som kan forløses under gitte forutsetninger og med hensiktsmessige ledelsessystemer. Det kan handle om å sette forskjellene mellom mennesker i spill på en konstruktiv og ressursorientert måte, og om å bygge kulturer og strukturer som stimulerer et ressursorientert mangfoldstankesett, uavhengig av mangfoldets spennvidde. Lykkes man med dette, kan mangfoldet i en organisasjon bidra til økt læring, innovasjon og verdiskaping.



KULTURSKOLERÅDET

Norsk Standards *Ledelsessystemer for mangfold* (NS 11201:2018) er et rammeverk som kan anvendes for å forløse dette potensialet, og en viktig bestanddel i kunnskapsgrunnlaget for mangfoldsledelse.

Med bakgrunn i det ressursorienterte mangfoldstankesettet, og med tanke på organisasjonens fremtidige verdiskaping, vil det være viktig for Kulturskolerådet å bygge kapabilitet innenfor mangfoldsledelse og innrette sin virksomhet på en måte som kan levere ift kravene i *Ledelsessystemer for mangfold*. For å imøtekomme standarden foreslår en derfor at det vedtas en mangfoldspolicy for Kulturskolerådet. En policy vil inngå som en integrert del av organisasjonens ledelsessystemer, og angi overordnede retninger og prinsipper for organisasjonens arbeid. Den vil også være en viktig erklæring av organisasjonens verdigrunnlag for omverdenen.

Administrasjonens vurdering er at en policy vil bidra til å øke Kulturskolerådets mangfoldsmodenhet, og styrke organisasjonens kapabilitet for læring, innovasjon og verdiskaping. Den kan bidra til å gjøre Kulturskolerådet til en mer attraktiv og inkluderende arbeidsplass og medlemsorganisasjon, og sikre organisasjonens autentisitet og legitimitet i møte med det mangfoldige samfunnet.



Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering

Bakgrunn

Mangfold og inkludering er grunnleggende samfunnsverdier i Norge. Kulturskolerådet anerkjenner betydningen av disse verdiene, og betrakter dem som vesentlige for arbeidet med organisasjonens samfunnsoppdrag under visjonen «Kulturskole for alle».

I en organisasjonskontekst er mangfold en ressurs som kan bidra til økt læring, innovasjon og verdiskaping. Ressurspotensialet i mangfoldet kan hentes ut under gitte forutsetninger og med hensiktsmessige ledelsessystemer. Norsk Standards *Ledelsessystemer for mangfold* (NS 11201:2018) skal derfor være retningsgivende for Kulturskolerådet, slik at organisasjonen settes i stand til å forløse ressursene i sitt mangfold.

Formål

Formålet med Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering er å stadfeste organisasjonens ambisjonsnivå på området. Policyen skal sikre at Kulturskolerådet etablerer og etterlever systemer som kan bidra til en praksis som utløser ressursene i organisasjonens mangfold og dermed styrker organisasjonens kapabilitet for læring, innovasjon og verdiskaping.

Policyen skal bidra til å sikre kontinuerlig utvikling på området, og bidra til etableringen av et gjennomgående mangfolds- og inkluderingstankesett i organisasjonen. Den skal gjelde all virksomhet i Kulturskolerådet.

Policyen skal sikre at Kulturskolerådet er en attraktiv og inkluderende arbeidsplass og medlemsorganisasjon, som rekrutterer bredt og utvikler mangfoldskompetanse på alle nivåer. Slik blir Kulturskolerådet troverdig i møte med det mangfoldige samfunnet, opprettholder legitimitet og sikrer omgivelsenes tillit.

Begrepsavklaring

Med mangfold menes i denne sammenheng forskjeller mellom mennesker når det gjelder alder, kjønn, kjønnsidentitet, livssyn, utdanning, seksuell orientering, erfaring, funksjonsevne, etnisitet, kompetanse, interesser, familie- og livssituasjon, samt geografisk, sosial og kulturell bakgrunn.

Et mangfoldstankesett peker på forståelsen av hvordan disse kategoriene og variasjonene mellom dem påvirker personers leve- og livsvilkår, og hvordan ulikhetene og variasjonene mellom mennesker kan mobiliseres som en styrke for organisasjonen.

Inkludering refererer til prosessen med å sørge for at alle – uavhengig av forutsetninger – gis



muligheter til å delta, bidra og lykkes på Kulturskolerådets arenaer. Dette innebærer å skape et miljø som er fritt for diskriminering, trakassering, mobbing, intoleranse og barrierer.

Et inkluderingsstankesett er tuftet på en erkjennelse av at ulike forutsetninger krever ulik tilnærming. Reell inkludering innebærer derfor at mennesker med ulike behov og forutsetninger får differensiert tilrettelegging for å sikres likeverdige muligheter.

Erklæring

- a) Kulturskolerådet forplikter seg til å fremme og ivareta mangfold og inkludering som kjerneverdier i organisasjonens arbeid
- b) Kulturskolerådet skal ha en handlingsplan med mål og tiltak for mangfolds- og inkluderingsarbeidet
- c) Kulturskolerådet skal forebygge mobbing, diskriminering og trakassering gjennom kunnskapsbaserte metoder, og arbeide systematisk for å skape inkluderende miljøer på våre arenaer
- d) Kulturskolerådet skal til enhver tid ha fokus på å optimalisere ressursutnyttelsen i organisasjonens mangfold, både blant ansatte og tillitsvalgte
- e) Kulturskolerådet skal kontinuerlig måle, evaluere og kvalitetssikre arbeidet med mangfold og inkludering gjennom interne revisjoner, bruker- og medarbeiderundersøkelser
- f) Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering skal være synlig og kjent både internt og eksternt, og Kulturskolerådet har forventninger til at samarbeidspartnere og interessenter anerkjenner policyen

Ansvar og forpliktelse

Ansvar for implementering og oppfølging av policyen ligger hos ledelsen, med klare forventninger til at alle nivåer i organisasjonen bidrar til å etterleve og styrke policyen.

Ikrafttredelse

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering trer i kraft gjennom vedtak i Hovedstyret DD.MM.ÅÅÅÅ



Sak 12 Valg av leder for nasjonal valgkomite

Saksbehandler Ole Jakob Nedrebø.

Forslag til vedtak formuleres etter drøftingene i styret.

I møtet mellom styret og kontrollkomiteen i november 2024 ble følgende vedtatt:

"Hovedstyret og kontrollkomiteen ber de tre gjenværende valgkomitemedlemmene fungere som valgkomite i perioden. Ny vara velges ikke. Hege Eide Vik bes å påta seg ledervervet."

Hege har foreløpig sagt ja til å være midlertidig leder, og hun leder nå arbeidet med å bistå de regionale valgkomiteene i forbindelse med valg av nye regionstyrer høsten 2025. Men hun mener valgkomiteen inn mot landstinget høsten 2028 helst bør ledes av en person med større nasjonal erfaring og oversikt over feltet.

Styret bør drøfte disse momentene, og peke på en metodikk for det videre arbeidet.

Sak 13 Hovedstyrets møte med regionlederne

Saksbehandler Ole Jakob Nedrebø.

Forslag til vedtak: Møtet planlegges som skissert under.

Tirsdag 4.3. kl. 1030 – 1500, Bergen/Flesland.

Den 17.1. ble regionlederne bedt om å spille inn tema de ønsker å drøfte i møtet. Ved utsending av sakskartet er det ikke meldt noen ønsker, så oversikten under er utgangspunkt for styrets drøftinger.



Forslag tema:

- Kort om status i regionene – hvilke mål når de i forhold til planene for perioden?
- Utrulling av rammeplanen med fokus på politisk implementering i kommunene.
 - o Hvordan få Statsforvalteren i posisjon til å aktivere grunnskolene til reell samhandling med kulturskolene?
 - o Hvordan få faglig utviklings- og endringsarbeid til å nå helt ut til eleven/innbyggeren?
- Politisk arbeid og bistand i regionene – hvordan gjør vi det? Hva er behovet?
 - o v/ Elin og Anders
- Styreinstruks for regionstyrene – er det erfaringer som peker mot behov for endringer i samband med nyvalg høsten 2025? Dette jobbes videre med i rådgiverkorpset – ny instruks vil ev. gjelde fra nye styrer tiltrår.
- Noe fra regionlederne kan komme til.

Sak 14 Videoopptak/ streaming av styremøtene

Saksbehandler Ole Jakob Nedrebø.

Forslag til vedtak formuleres etter drøftingene i styret.

Styret drøftet saken uformelt i november. Det kom frem synspunkt både for og mot streaming av møtene, og ulike erfaringer med dette. Det handlet bl.a. om i hvilken grad det er hensiktsmessig å tilgjengeliggjøre alt som blir sagt i styrekollegiet kontra hensynet til åpenhet.

Når det gjelder Teamsmøter er det teknisk sett enkelt å gjøre opptak av møtene og ev redigere bort pauser osv. før de legges tilgjengelig for ansatte og medlemmer.

Streaming av fysiske møter vil kreve noe mer utstyr både mtp. lyd og bilde enn det Kulturskolerådet pr. nå er i besittelse av. Om det prioriteres, kan det f.eks. være en løsning å ta opp styremøtene og gjøre opptak tilgjengelige i etterkant – altså at de ikke sendes direkte. Det bør også drøftes om hele møter skal legges ut, eller om kun skal gjelde vedtakssaker, altså at sekvenser med f.eks. referat- og orienteringssaker skal utelates.



Sak 15 Eventuelt

1. Terje: Drøfte et «ungdomsløfte» sammen med Norges Idrettsforbund, og se på oppgradering av kulturskolelokaler i tråd med «Barrierefri fritid» og muligheten for å tippemidler. <https://www.barrierefrifritid.com>

2. Noe oppfølging kommentar(ene) i Klassekampen? Se også kronikken i lenken på fremsiden.