

MELDING OM VIRKSOMHETEN 2012-2014

MØRE OG ROMSDAL FYLKESAVDELING

All aktivitet i Norsk kulturskoleråd skal sees som en samlet innsats mot våre medlemskommuner og som en konsekvens av dette vil vi til Landsmøtet 2014 utarbeide en felles ”**Melding om virksomheten**”. Dette for å vise den samlede innsatsen vi har lagt ned for våre medlemmer i denne landsmøteperioden.

Dere skriver inn i de feltene dere har noe å melde i forhold til de prioriteringer dere har gjort i egen virksomhetsplan for perioden.

Meldingen vil bli utarbeidet etter samme ”mal” som for Landsmøte i 2012, men med de tre strategiområdene i Strategi 2020 som referanser for meldingen.

Det vil være interessant å få fram tall for hvor mange vi når med våre tilbud, både nasjonalt og regionalt. Hvis det er mulig å sette tall for de ulike aktivitetene i tråd med Meldingen fra 2012 er vi svært glade for å få dette fram. Gjelder kanskje spesielt innenfor *Strategiområde 2: Kunst- og kulturfaglig utvikling*.

Innlevering til merete.wilhelmsen@kulturskoleradet.no

Frist: 21.08.2014

Strategiområde 1: Kulturskolen i samfunnet

Nasjonale mål Strategi 2020	Nasjonale tiltak Virksomhetsplan 2012-2014	Regionale tiltak Regional virksomhetsplan 2012-2014	Melding om virksomheten i fylke/region 2012-2014 Oppgi tall der det er relevant
1.1. å utvikle en profil som gir organisasjonen en tydelig identitet som samfunnsaktør	1. Samhandle med utdannings- og kulturfeltet nasjonalt og regionalt 2. Delta aktivt i høringer der politikere nasjonalt og regionalt drøfter utdannings- og kulturpolitiske tema 3. Delta på konferanser og arrangere egne konferanser med utdannings- og kulturpolitiske tema 4. Øke kvaliteten i kulturskolens tilbud og sikre et tilbud som både ivaretar mangfold og fordypning 5. Utvikle en tydeligere beskrivelse av kulturskolens innhold og arbeidsmåter	1. invitere til minst ett møte med Mørebenken i løpet av valgperioden	1. Styreleder og nestleder møtte hele «Mørebenken» januar 2014
		2. delta på fylkeskulturkonferansen, Kulturtorget, nettverkssamlinger for DKS og andre kulturarenaer-/konferanser	2. Styreleder, nestleder og rådgiver deltok på fylkeskulturkonferansen 2013
		3. presentere alle lokale/regionale prosjekt som har fått tilskudd av utviklingsmidler o.a. på felles ledersamlinger	6. «Kulturauget- den kulturelle eleven» ble presentert på Kulturtorget i Molde både i januar 2013 og 14 med 7 produksjoner.
		4. delta i arbeidet for å få på plass modeller og organisering av regionale-/ nasjonale nettverk innenfor dans, drama og visuell kunst	Nettverkssamling for musikk, teater, dans og visuelle kunsthøgskole i oktober 2013. ca. 100 deltakere
1.2. å dokumentere Norsk kulturskoleråds samlede utviklingsarbeid	1. Utvikle nye publiseringskanaler, sørge for bred dokumentasjon av våre egne prosjekter og spre informasjon til våre samarbeidspartner 2. Utvikle en	1. sende ut "kortnytt" med informasjon fra styret og andre aktuelle saker til alle medlemmene minst 4 ganger i året	1. Ikke gjennomført
		2.	2.

	kommunikasjonsstrategi 3. Videreutvikle vår nettside	3.	3.
1.3. å inneha en initierende og koordinerende rolle både nasjonalt og internasjonalt	1. Initiere nye nasjonale og internasjonale prosjekt om kunst- og kulturfagenes betydning i opplæringen for barn og unge 2. Bidra til forsknings- og utviklingsarbeid om kulturskolens rolle i samfunnet 3. Bidra til en bedre statistikk på kulturskoleområdet gjennom å bidra til utviklingen av gode rapporteringssystemer og statistikkverktøy		
		2.	
1.4. å arbeide for en forskrift for kulturskolen		1.	1.

Strategiområde 2: Kunst- og kulturfaglig utvikling

Nasjonale mål Strategi 2020	Nasjonale tiltak Virksomhetsplan 2012-2014	Regionale tiltak Regional virksomhetsplan 2012-2014	Melding om virksomheten i fylke/region 2012-2014 Oppgi tall der det er relevant	
2.1. å ha et helhetlig syn på den norske kunst- og kulturoppplæringen, der det må satses på både grunnopplæring og fordypningstilbud	1. Utvikle nye nasjonale og regionale samarbeidsprosjekt for kvalitetsutvikling i kulturskolene	1. Etablere et systematisk samarbeid om talentutvikling innen 2014	1. venter på «Mer tid for talent»	
	2. Innen landsmøte 2014 samle erfaring med modeller for talentutvikling innenfor ulike kunstuttrykk. På bakgrunn av dette skal det utarbeides en nettbasert veileder.	2. Fullføre det treårige prosjektet Kulturlauget – den kulturaktive eleven, og få Kulturlauget over i en ordinær driftsfase fra høsten 2014		4. For skoleåret 2012/13 fikk ca. 3800 grunnskolelever delta på 138 verksteder. Dette er 11 % av grunnskoleelevene i fylket. 20 produksjoner/ 130 verksted tilbys fra høsten 2014 som ordinære tilbud i samarbeid med DKS
	3. Utarbeide ny rammeplan for kulturskolen	3.	3.	
	4. Ivareta og videreutvikle samarbeidsavtaler med Norges musikkhøgskole og Norges Musikkorps Forbund	4. fokusere på musikkterapiens plass i kulturskolene, undersøke bl.a. bruksområde og omfang i MR. Frist: juni 2014.		4. Tilbud og omfang er kartlagt og det blir jobbet med å få til et tilbud i utvalgte kommuner fra 2015

	<ul style="list-style-type: none"> 5. Utvikle en samarbeidsavtale med DKS og UKM 6. Utvikle samarbeidsavtaler med aktuelle institusjoner i UH-sektoren 7. Etablere et systematisk samarbeid om talentutvikling fra lokalt til nasjonalt nivå gjennom regionale konferanser og regionale samarbeidsråd 	<p>5. Få på plass en samarbeidsavtale med DKS og UKM. Frist: juni 2013.</p>	<p>5. Ikke gjennomført men det fungerer i praksis via «Kulturlauget»</p>
		6.	6.
		7.	7.
2.2. å være nyskapende og å omsette kunnskap til utviklende prosesser i samspill med kulturskolene	<ul style="list-style-type: none"> 1. Etablere et laboratorium for nyskapende prosesser 2. Evaluere og videreutvikle prosjekter med overføringsverdi til andre kommuner 	1.	1.
		2.	2.
2.3. å initiere internasjonale satsninger for erfaringsdeling og grensesprengende utvikling i kulturskolene	<ul style="list-style-type: none"> 1. Initiere nye internasjonale prosjekter som kan bidra til en inkluderende kulturskole med tilgang for alle som ønsker det 2. Bidra til at flere kommuner kan tilby flere fag i kulturskolen 	1.	1.
		2.	2.

Strategiområde 3: Kompetanse- og organisasjonsutvikling

Nasjonale mål Strategi 2020	Nasjonale tiltak Virksomhetsplan 2012-2014	Regionale tiltak Regional virksomhetsplan 2012-2014	Melding om virksomheten i fylke/region 2012-2014 Oppgi tall der det er relevant
3.1. å ha fokus på en bred samfunnskontakt og enhetlig organisasjonsutvikling	1. Styrke samarbeidet nasjonalt og regionalt for å bidra til at den enkelte kommune får et best mulig kulturskoletilbud tilpasset den enkelte kommunes behov	1. Kommunebesøk	1. 4 kommunebesøk i 2013 og 1 våren 2014
	2. Øke ressursinnsatsen regionalt. Til landsmøtet i 2014 skal det foreligge en utredelse som konkretiserer regionenes/ fylkenes status, oppgaver og framtidige rolle. Målet er	2. Arbeide for at kulturskolekonsulentstillingen i MR økes til 50 % stilling Delta i samarbeid med andre fylker, bl.a. i de årlige møtene i Vestlandsregionen	4. Ingen aktivitet Årlig møte med Sogn og Fjordane, Hordaland og Rogaland

	<p>å styrke regionenes/ fylkenes økonomiske handlingsrom</p> <p>3. Styrke informasjonsarbeidet i organisasjonen når det gjelder tilgjengelighet, kommunikasjon og åpenhet</p>	3.	3.
3.2. å bidra til styrking av nasjonal, regional og lokal samhandling for å sikre god ressursutnyttning og kompetanseutvikling	1. Sikre kvalitet i kulturskolenes innhold og organisering gjennom kompetanseutvikling for lærere og ledere	4. Gjennomføre lederprogram med lederrollen og kollegiet som lærende organisasjon (høsten 2013, avsluttes i 2014)	4. 25 ledere og mellomledere deltar. 7 samlinger over til sammen 14 studiedager
	2. Bidra til etablering av samhandlingsarenaer lokalt, regionalt og nasjonalt	5. Arrangere minst en regional fagdag for lærere og ledere hvert år	5. Årlig fagdag i august samt nettverksmøter høsten 2013. Ca. 140 deltok på fagdag i august og 100 på nettverkssamlinger . I 2014 var ansatte på VGS/MD med på deler av fagdagen. 130 deltakere
	3. Bidra til rekruttering av kunsthøgskolekompetanse i distriktene, blant annet gjennom interkommunalt samarbeid	6. Sikre kontakt og dialog mellom fylkesstyret og de fire regionnettverkene gjennom felles møte (minst ett møte i hver region)	6. 2 regionmøter pr. år . Nordre og Søre Sunnmøre i 2014
3.3. å sikre høy internasjonal kvalitet på organisasjonens	1. Videreutvikle de internasjonale nettverkene (EMU, NMKU)	1.	1.

utviklingsarbeid gjennom gode relasjoner til nasjonale og internasjonale kompetansemiljøer	2. Initiere nye strategiske samarbeidskonstellasjoner	2.	2.
--------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	----	----