

**INNKALLING TIL STYREMØTE MED SAKSKART 01/2019**  
**NORSK KULTURSKOLERÅD TROMS, FINNMARK OG SVALBARD**

**TID:** 12. juni kl. 13.00 – 15.00

**STED:** EASYMEETING

**INNKALTE:**

**Leder:** Pål Jentoft Johnsen

**Nestleder:** André Kvernhaug

**Styremedlem:** Line Sørum

**Styremedlem:** Nina Fjeldet

**Styremedlem:** Andreas Hoffmann

**Styremedlem:** Tommy Berg

Tommy Berg har meldt forfall og Sally Parkinson deltar som vara.

**SAKSLISTE:**

**Sak 01/19** Godkjenning av innkalling og saksliste

**Sak 02/19** Økonomirapport

**Sak 03/19** Virksomhetsplan 2018 – 2019.

**Sak 04/19** Ledersamling høst 2019.

**Sak 05/19** Utlysning utviklingsmidler for skoleåret 2019 – 2020

**Sak 06/19** Orientering om Landsstyremøte i Norsk kulturskoleråd 13.-14.juni.

**Sak 07/19** Rådgivers rapport

**Sak 08/19** Eventuelt

## SAKSKART

**Sak 01/19 Godkjenning av innkalling og saksliste**

**Forslag til vedtak:** Innkalling og saksliste godkjennes

**Sak 02/19 Økonomirapport, vedlagt**

**Forslag til vedtak:** Økonomirapporten tas til etterretning

**Sak 03/19 Virksomhetsplan 2018 – 2019, vedlagt**

Au har utarbeidet et forslag til regional handling

**Forslag til vedtak:** Styret godkjenner forslag til regional handling

**Sak 04/19 Ledersamling høst 2019.**

Forskningskonferansen Cutting Edge Kulturskole vil bli holdt ved UiT – Norges arktiske universitet, Musikkonservatoriet **3 og 4. oktober 2019**. Norsk kulturskoleråd inviterer til praksisutviklende konferanse 2. oktober 2019. Nordisk nettverk for kulturskolerelatert forskning har til intensjon å styrke samarbeid om forskning mellom ulike fag-, yrkes- og utdanningsfelter og forskningsmiljøer som på forskjellige vis tangerer kulturskole. I forbindelse med disse dagene foreslår AU en ledersamling for kulturskoleledere i Troms, Finnmark og Svalbard 1.-2.oktober.

**Forslag til vedtak:** Norsk kulturskoleråd Troms, Finnmark og Svalbard arrangerer ledersamling 1.oktober i tilknytning til Cutting Edge

**Sak 05/19 Utlysning utviklingsmidler for skoleåret 2019 – 2020, vedlagt**

Vedlegget tar utgangspunkt i tidligere tekst for utlysning i Troms og Svalbard og må endres

**Forslag til vedtak:** Styret reviderer og godkjenner ny utlysningsteksten

**Sak 06/19 Orientering om Landsstyremøte i Norsk kulturskoleråd 13.-14.juni.**

Landsstyremøtet avvikles på Gardermoen. Link til sakskart:

[https://kulturskoleradet.no/\\_extension/media/6421/orig/2019%20Landsstyremote%20sakskart%2016.5.pdf](https://kulturskoleradet.no/_extension/media/6421/orig/2019%20Landsstyremote%20sakskart%2016.5.pdf)

**Forslag til vedtak:** Orienteringen om Landsstyremøtet tas til etterretning.

**Sak 07/19 Rådgivers rapport**

**Forslag til vedtak:** Rådgivers rapport tas til etterretning

**Sak 08/19 Eventuelt**

## Rapport for Prosjekt: 118 - Finnmark, Troms og Svalbard

## Norsk Kulturskoleråd

Organisasjonsnr.: 875627422

1. Halvår 2019

Utskriftsdato: 28.05.2019

NOK	Perioden, Januar - Juni				Hittil, Januar - Juni				Siste 12	Året
	2019	2018	Avvik	Endring	2019	2018	Avvik	Endring	måneder	2018
Salgsinntekter	80 640	113 827	-33 187	-29,2%	80 640	113 827	-33 187	-29,2%	231 822	265 009
Sum driftsinntekter	80 640	113 827	-33 187	-29,2%	80 640	113 827	-33 187	-29,2%	231 822	265 009
Bruttofortjeneste	80 640	113 827	-33 187	-29,2%	80 640	113 827	-33 187	-29,2%	231 822	265 009
Lønnskostnad	202	23 500	-23 298	-99,1%	202	23 500	-23 298	-99,1%	22 202	45 500
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	63	3 314	-3 250	-98,1%	63	3 314	-3 250	-98,1%	3 222	6 472
Sum personalkostnader	265	26 814	-26 548	-99,0%	265	26 814	-26 548	-99,0%	25 424	51 972
Kostnader lokaler		19 000	-19 000			19 000	-19 000		20 000	39 000
Fremmede tjenester	1 000		1 000		1 000		1 000		1 000	
Kostnad og godtgjørelse for reiser	118 892	29 744	89 149	299,7%	118 892	29 744	89 149	299,7%	152 180	63 032
Kontingenter og gaver	4 974	539	4 435	822,8%	4 974	539	4 435	822,8%	4 974	539
Annen kostnad									25 000	25 000
Sum driftskostnader	124 867	49 283	75 584	153,4%	124 867	49 283	75 584	153,4%	203 154	127 571
Driftsresultat	-44 492	37 731	-82 222	-	-44 492	37 731	-82 222	-	3 244	85 466
Resultat før skatt	-44 492	37 731	-82 222	-	-44 492	37 731	-82 222	-	3 244	85 466
Årsresultat	-44 492	37 731	-82 222	-	-44 492	37 731	-82 222	-	3 244	85 466

# VIRKSOMHETSPLAN 2018 – 2019

## Overordnede fokusområder

- Arbeid med å etablere et permanent utviklingsarbeid hos kulturskoleeiere og kulturskoler, basert på veiledningsmetodikk.
- Arbeid med kulturskolenes rolle knyttet til inkludering, flyktninger og utenforskap.
- Arbeid med rammeplanforståelse bl.a. som grunnlag for utvikling av lokale læreplaner.

## Strategiområde 1: Kulturskolen i samfunnet

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2018-2019	Tiltak 2019	Regional handling
1.1 Tydelig profil som samfunnsaktør	1.1.1 Være premissleverandør for regjering, KS og andre myndigheter i saker som omhandler kulturskole.	1.1.1.1 Bidra i forbindelse med relevante stortingsmeldinger – <i>jf. Vedtak i Sak LS 2018.06 C.</i> 1.1.1.2 Videreutvikle samarbeidet med KS. 1.1.1.3 Delta på aktuelle politiske og interessepolitiske arenaer, identifisere interessenter og etablere relevante nettverk. 1.1.1.4 Synliggjøre Norsk kulturskoleråd i den offentlige skole- og kulturdebatten. 1.1.1.5 Arbeide med politisk plattform for Norsk kulturskoleråd – <i>jf. vedtak i Sak LS 2018.06 H.</i>	1.1.1.1.1 Bidra i forbindelse med relevante stortingsmeldinger. Oppfordre kulturskolene i regionen til å svare på spørringer  1.1.1.2.2 Invitere KS Troms og Finnmark til deltakelse på ledersamlinger og andre aktuelle møtepunkt.  1.1.1.3.3 -Utarbeide og sende ut spørreundersøkelse til alle liste topper i forbindelse med kommune valget - Ta initiativ til å møte Stortingsbenkene for Troms og Finnmark - gi veiledning og tips i forbindelse med politisk arbeid i egen kommune
	1.1.2 Arbeide med utenforskap og kulturskole, slik at dette får betydning nasjonalt.	1.1.2.1 Videreutvikle arbeidet med visjonen kulturskole for alle – <i>jf. vedtak i Sak LS 2018.06 K.</i>  1.1.2.2 Følge opp strategi 5.1 Kulturskolen og inkludering samt innarbeide utenforskap	1.1.2.1.1 -Utenforskap tas opp som tema på ledersamling - ta initiativ til at gode eksempler deles mellom kommunene 1.1.2.2.1 Gi kunnskap og synliggjør fakta om inkludering i kulturskolen og se på

		som del av strategien – <i>jf. Vedtak i Sak LS 2018.06 L.</i>	muligheter for tiltak i egen region.
<b>1.2</b> <b>Tilgjengelig og transparent utviklingsaktør</b>	<b>1.2.1</b> <b>Være en åpen og tilgjengelig utviklings- og interesseorganisasjon.</b>	<p>1.2.1.1 Arbeide for at organisasjonen i alle kommunikasjonskanaler skal være enda mer åpen og tilgjengelig.</p> <p>1.2.1.2 Styrke synliggjøringen av kulturskolen og kulturskolene – <i>jf. vedtak i sak LS 2018.06 L.</i></p> <p>1.2.1.3 Strømme landsting og landsstyremøter og andre aktuelle interne arrangement.</p> <p>1.2.1.4 Bruke digitale medier til å publisere gode eksempler på metoder presentert på seminarer, debatter o.l. (webinar, podcast m.m.).</p> <p>1.2.1.5 Være en foretrukket samarbeidspartner for næringsliv</p>	1.2.1.1.
	<b>1.2.2</b> <b>Bistå kommunene i permanent utviklingsarbeid gjennom veiledningsmetodikk.</b>	<p>1.2.2.1 Tilby veilederkorps til kommuner som ønsker dette.</p> <p>1.2.2.2 Dele kunnskap og erfaringer gjennom arbeidet med veilederkorpset i møter med andre kommuner.</p>	<p>1.2.2.1.1 Tilby kommunebesøk ved behov</p> <p>1.2.2.2.2 Erfaringsdeling fra veilederkommunene på ledersamlinger</p>
<b>1.3</b> <b>Initierende og koordinerende rolle</b>	<b>1.3.1</b> <b>Bistå i arbeidet med forankring av rammeplanen som grunnlag for kulturskoleutvikling.</b>	<p>1.3.1.1 Bistå kulturskoleledere i arbeidet med kommunalt planarbeid.</p> <p>1.3.1.2 Fokusere kulturskoleutvikling i det samiske</p>	<p>1.3.1.1.1 Tilby kommunebesøk ved behov</p> <p>1.3.1.2.2 Ta initiativ til møte med Sametinget</p>

		forvaltningsområdet gjennom dialog med Sametinget. 1.3.1.3 Arrangere regionale konferanser med rammeplanen som fokusområde.	
--	--	---	--

## Strategiområde 2: Kunst og kulturfaglig utvikling

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2018-2019	Tiltak 2019	Regional handling
<b>2.1</b> Helhetlig syn på den norske kunst og kulturoplæringene	<b>2.1.1.</b> Være en foretrukket partner i spørsmål som omhandler opplæring innen kunst og kultur.	2.1.1.1 Aktivt synliggjøre organisasjonens kompetanse og fokusområder. 2.1.1.2 Utvikle en strategi innen <i>virksomhetsmål 2.1.1.</i>	2.1.1.1.1 Aktivt synliggjøre organisasjonen og fokusområder
	<b>2.1.2</b> Være en aktiv og målrettet aktør inn mot UH-sektor.	2.1.2.1 Opprette kompetansedialoger med UH-sektor. 2.1.2.2 Samarbeide med UH-sektor for relevant grunn-, etter- og videreutdanning av kulturskolepedagoger og ledere. 2.1.2.3 Avholde Lederkonferansen i samarbeid med Norges musikkhøgskole og KS. 2.1.2.4 Arbeide for faglig nettverksbygging mellom kulturskolene, MDD, UH-sektor og andre relevante aktører.	2.1.2.1.1 Delta i Råd for talentutvikling i Nord-Norge 2.1.2.2.2 Gi innspill til UH sektor om hvilke behov for etter og videreutdanning som kulturskolene i Troms, Finnmark og Svalbard har 2.1.2.3.3 Samarbeidet med Nordisk nettverk for kulturskolerelatert forskning og UIT- Norges arktiske universitet om konferansen Cutting Edge kulturskole oktober 2019.
	<b>2.1.3</b> Bidra til å gi kulturskolen	2.1.3.1 Opprette et nasjonalt fagråd tverrfaglig	2.1.3.1.1 Ha nær kontakt med UH – sektor og praksisfeltet

	<p><b>plass i et helhetlig oppvekstløp.</b></p>	<p>sammensatt fra UH-sektor og praksisfeltet.</p> <p>2.1.3.2 Utarbeide strategi for videre utvikling av fagplaner knyttet til Rammeplan for kulturskolen – <i>jf. vedtak i sak LS 2018.06 A, D og I.</i></p> <p>2.1.3.3 Videreutvikle Ungdommens musikkmeisterskap med regionalt fokus i samarbeid med Norges Musikkorps Forbund, Musikkpedagogene Norge og Norges musikkhøgskole.</p> <p>2.1.3.4 Bidra til et gjennomgående planarbeid i kulturskole, grunnskole og videregående skole.</p> <p>2.1.3.5 Videreutvikle arbeidet med Kulturbarn 0–8 i samarbeid med Kulturtanken og Nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen.</p> <p>2.1.3.6 Utarbeide en strategi innen <i>virksomhetsmål 2.1.3.</i></p>	<p>2.1.3.3.3 Delta i videreutviklingen av regionalt UMM gjennom deltakelse i regional gruppe</p> <p>2.1.3.4.4 Bistå kommunene i arbeidet med implantering av Rammeplan</p>
<p><b>2.2. Nyskapende, kunnskaps- og erfaringsdelende</b></p>	<p><b>2.2.1 Være en viktig bidragsyter til arbeidet med kulturskolerelatert forskning.</b></p>	<p>2.2.1.1 Utforme en helhetlig strategi for forskning og utvikling i Norsk kulturskoleråd.</p> <p>2.2.1.2 Bidra til forskning på egen praksis i kulturskolen i samarbeid med UH-sektor.</p>	<p>2.2.1.2.2 Bidra til at kulturskolene er åpne for forskning på egen praksis.</p>

		<p>2.2.1.3 Formidle relevant forskning.</p> <p>2.2.1.4 Initiere praksisnær kulturskolerelatert forskning i samarbeid med UH-sektor og ev. andre aktører.</p> <p>2.2.1.5 Slutføre arbeidet med en nordisk kunnskapsoversikt over kulturskolerelatert forskning, samt tilgjengeliggjøre denne for feltet.</p>	
<p><b>2.3</b> <b>Internasjonal samarbeidsaktør</b></p>	<p><b>2.3.1</b> <b>Være en sentral aktør innen både nordisk og øvrig internasjonalt samarbeid.</b></p>	<p>2.3.1.1 Delta på møtearenaer i regi av Europeisk musikkskoleunion og Nordisk nettverk for kulturskoleutvikling.</p> <p>2.3.1.2 Bidra til kunnskapsdeling, erfaringsdeling, og vise til gode praksiser.</p> <p>2.3.1.3 Videreutvikle det nordiske samarbeidet innen Kulturskolen som inkluderende kraft i lokalsamfunnet (KIL) i samarbeid med Kulturrådet.</p> <p>2.3.1.4 Innlede et samarbeid med Barentsrådet/regionrådet via sekretariatet i Kirkenes.</p>	<p>2.3.1.1.1 Legge til rette for at ansatte i kulturskolene i vår region kan delta på Cutting Edge konferansen</p> <p>2.3.1.4.4 Ta initiativ til møte med Barentsrådet/Barentsektariatet</p>



### Strategiområde 3: Kompetanse og organisasjonsutvikling

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2018-2019	Tiltak 2019	Regional handling
<b>3.1 Enhetlig organisasjon</b>	<b>3.1.1 Arbeide videre for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse.</b>	3.1.1.1 Synliggjøre organisasjonens overordnede virksomhetsmål. 3.1.1.2 Kvalitetssikre informasjons- og kompetanseutveksling gjennom hensiktsmessige møteplasser og oppfølging av intern FoU-strategi.	3.1.1.1.1 Organisasjonens overordnede virksomhetsmål distribueres ut til medlemskommunene og tas opp på ledersamlinger
	<b>3.1.2 Videreutvikle felles politiske, administrative og økonomiske system.</b>	3.1.2.1 Definere hvilke plattformer og system organisasjonens ansatte og valgte skal benytte og med hvilken hensikt. 3.1.2.2 Utarbeide rutinebeskrivelser for opplæring og brukerstøtte knyttet til organisasjonens digitale plattformer og system. 3.1.2.3 Gjennomføre regelmessig økonomi-/regnskaps-/systemopplæring og oppfølging. 3.1.2.4 Utarbeide opplæringsprogram for fylkes- og regionstyrene.	
	<b>3.1.3 Styrke kommunikasjonsarbeid et eksternt og internt på alle nivå.</b>	3.1.3.1 Styrke rutine for gjensidig informasjonsutveksling på alle nivå i organisasjonen – administrativt og politisk.  3.1.3.2	3.1.3.1.1 Bidra i arbeidet med å lage gode rutiner for kommunikasjonsarbeid et

		Videreutvikle rutiner for informasjon til og fra kommunene.	
<b>3.2. Nasjonalt, regionalt, og lokalt samhandlende</b>	<b>3.2.1 Øke organisasjonens relevans som kunnskapsorganisasjon.</b>	<p>3.2.1.1 Legge til rette for at alle ansatte tar ansvar for å tilegne seg relevant kunnskap for kompetanseutvikling innen egne ansvarsområder.</p> <p>3.2.1.2 Legge til rette for at ansatte og politisk valgte er til stede på relevante kunnskapsarenaer.</p> <p>3.2.1.3 Revidere rettleidningsheftet for nye kulturskoleledere – <i>jf. vedtak i Sak LS 2018.06 E.</i></p> <p>3.2.1.4 Utarbeide statistiske analyser i samarbeid med aktuelle kompetansemiljø.</p>	3.2.1.2.2. Fylkesleder (eventuell stedfortreder) deltar på Landsstyremøter, politisk verksted og andre aktuelle møteplasser.
	<b>3.2.2 Innføre felles arkiv, maler, digitale plattformer, struktur for deling.</b>	<i>Se 3.1.2.</i>	
<b>3.3. Høy kvalitet i utviklingsarbeidet</b>	<b>3.3.1. Inneha høy kompetanse knyttet til utviklingsarbeid.</b>	<p>3.3.1.1 Utarbeide kompetanseutviklingsplan for organisasjonen.</p> <p>3.3.1.2 Utarbeide tydelig innholdsbeskrivelse for alle styreverv i organisasjonen.</p>	3.3.1.2 Legge til rette for oppstart av LAP 1 i vår region.
	<b>3.3.2 Ha system for egenvurdering, vurdering av måloppnåelse og evaluering.</b>	<p>3.3.2.1 Utarbeide et system og rutiner for regelmessig egenvurdering.</p> <p>3.3.2.2 Utarbeide spøringer for vurdering av måloppnåelse i tråd med FoU-strategien.</p> <p>3.3.2.3</p>	

		Benytte ett, felles verktøy for evaluering av utviklingsarbeid.	
--	--	---	--

## Utlysning av lokale utviklingsmidler 2019-2020.

Årsmøtet i Norsk kulturskoleråd Troms, Finnmark og Svalbard har vedtatt å utlyse lokale utviklingsmidler. Totalsummen er på kr. 50 000.

### Mål:

*(Teksten her er fra forrige utlysning og må endres):*

Utviklingsmidlene skal gjenspeile innholdet i Rammeplan. Søknader som kan vise til nyskaping innenfor den enkelte kulturskole og samarbeid med andre vil bli prioritert.

### Hvem kan søke:

Søkeren må være en kulturskole i Troms, Finnmark og Svalbard

### Kriterier for søknaden: *(Teksten er fra forrige utlysning og må eventuelt endres)*

- Prosjektet må relateres mot grunnprinsippene i Rammeplan
- Det vil være en styrke for søknaden at det vises til interkommunalt samarbeid
- Søknaden må inneholde prosjektbeskrivelse og finansieringsplan der også egeninnsats beskrives
- Prosjektmidlene tildeles for skoleåret 2019 - 2020. Dersom prosjektet har lengre varighet må dette opplyses i søknaden.
- Etter prosjektslutt skal det innsendes rapport
- Søknaden sendes på e-post til Norsk kulturskoleråd Troms, Finnmark og Svalbard via Rådgiver Ulla Hansen: [ulla.hansen@kulturskoleradet.no](mailto:ulla.hansen@kulturskoleradet.no) innen **1.oktober 2019**.

### Søknadsbeløp:

Styret i Norsk kulturskoleråd, Troms og Svalbard har besluttet at det maksimalt kan tildeles inntil

**kr. 50 000**, men det er mulig å søke mindre beløp

12. juni 2019

Norsk kulturskoleråd Troms, Finnmark og Svalbard

Pål Jentoft Johnsen, leder

Ulla Hansen, rådgiver