

**Innkalling til styremøte Norsk kulturskoleråd region Oslo og Viken
med sakskart
Møte nr. 01/2019**

Innkalling med sakskart til styremøte 01/2019.

Dato: Fredag 5. april

Kl. 10:00 - 14:00

Sted: Seilet, Fossveien 24, 0551 Oslo (inngang vis-a-vis Steenstrupsgt 17)

Innkalt:

- Ole Thomas Evensen. Styreleder
- Eli Engstad Risa. Nestleder
- Anine Skou. Styremedlem
- Erlend Tynning Larsen. Styremedlem
- Åsmund Tvinnereim. Styremedlem
- Arild Rønsen. Styremedlem
- Espen Rønneberg-Giertsen. Styremedlem

- Birgitte Magnus. 1. varamedlem
- Øyvind Lunde. 2. varamedlem

Begge varamedlemmer innkalles til hvert styremøte

- Hanne Gundersveen. Rådgiver Region Oslo og Viken

Styremøte 01/2019

Plan for dagen:

Kl.	Ant min	Sak	Vedlegg side
1000		Sak 01/2019 Godkjenning av innkalling med sakskart	
1000		Sak 02/2019 Formell godkj. av protokoll siste styremøte	
1005	20	Sak 03/2019 Aktivitetsrapport fra rådgiver	
1025	20	Sak 04/2019 Økonomi med regnskap og revidert budsjett	
1045	30	Sak 05/2019 Forberedelse til landsstyremøte	
1115	15	Sak 06/2019 Årshjul styremøter 2019-2020	
1130	45	Lunsj	
1215	30	Sak 07/2019 Bruk av egenkapital til faglige tiltak i nettverkene	
1245	45	Sak 08/2019 Regionale tiltak i virksomhetsplanen	
1330	20	Sak 09/2019 Eventuelt	

- Sak 01/2019 **Godkjenning av innkalling med sakskart**
Forslag vedtak: Innkalling med sakskart til styremøte nr. 01/2019 godkjennes.
- Sak 02/2019 **Formell godkjenning av protokoll forrige styremøte**
Forslag vedtak: Protokoll fra styremøte i Region Øst nr. 02/2019 godkjennes. (?)
- Sak 03/2019 **Aktivitetsrapport fra rådgiver**
Forslag vedtak: Styret tar rådgivers rapport til etterretning.
- Sak 04/2019 **Økonomi med regnskap og revidert budsjett**
Forslag vedtak: Styret tar rådgivers rapport til etterretning.
- Sak 05/2019 **Forberedelse saker til landsstyremøtet**
Forslag vedtak: Saken legges frem uten forslag til vedtak
- Sak 06/2019 **Årshjul styremøter 2019/2020**
Forslag vedtak: Justert forslag til årshjul vedtas. Se eget vedlegg
- Sak 07/2019 **Bruk av egenkapital til faglige tiltak i nettverkene**
Forslag vedtak: Saken drøftes på regionssamlingen 3.6. og årshjul for tiltak utarbeides på grunnlag av innspill herfra.
- Sak 08/2019 **Regionale tiltak i virksomhetsplanen**
Forslag vedtak:
- Sak 09/2019 **Eventuelt**

Vestby 29.03.2019
Styreleder, Ole Thomas Evensen

Saksfremlegg

Sak 03/2019 **Aktivitetsrapport fra rådgiver**

Oppsummering

Fokus på gjennomføring av årsmøtene/konferanse 21/3-22/3. og for og etterarbeid knyttet til dette. Arbeid med innkalling/saksframlegg for første styremøte for nytt styre.

Aktivitetsrapport Hanne Gundersveen, f.o.m. 2/3-2019 tom. 5/4-2019

Forberedelse, gjennomføring og etterarbeid av årsmøter og årsmøtekonferanse avholdt på Det Norske teateret har tatt mest fokus i denne perioden. Ca 100 påmeldte delegater og observatører. Ny regionsinndeling: Buskerud sammen med region Øst blir til ny region Oslo og Viken. Den nye regionen har rundt 1,9 mill innbyggere, ca 50 kulturskoler og i overkant av 33 000 kulturskole-elever. Mange gode tilbakemeldinger på gjennomføring av møtene og godt og relevant innhold på konferansen. Overnatting på Scandic hotell St. Olavs plass for styremedlemmer og tilreisende. God mat på kafé Løve og god nettverksbygging.

Samarbeid DKS/UKM/Kulturskolerådet:

Prosjektene er under gjennomføring, ingen nye momenter denne periode.

Nettverk dans og teater:

I tråd med føringen om å prioritere nettverk dans- og teater er bestilling på workshop gjort fra Frantic Assembly / Frantic Theatre Company i London. 6-timers workshop for 2 grupper a 24 deltakere. Foreslått dato er fredag 6/9-2019. Sted Schous kulturstasjon, Trondheimsveien 2. Tema: Fokus på fysisk teater - ikke bruk av tekst:

Outcomes:

- Promoting physical confidence and encourage participants to look beyond self-perceived limitations within a fun, energetic and safe environment.
- Instructing students on the various devising processes used by Frantic Assembly when working collaboratively to produce multi disciplined performance.
- Addressing key skills required for students to enhance their abilities in the areas of performance, movement, directing and critical analysis.

UMM

Ingen nye momenter denne periode. Neste møte er 29/4 for regionale arbeidsgrupper.

ØKONOMI

Ny økonomisk ramme i ny region. (er beregnet inn i budsjettet for 2019) Total ramme for 2019 er Buskerud bringer med seg 1/3 av BTV sin egenkapital inn i region Oslo og Viken. Sum:

KS

Torkel Øien og Erling Barlindhaug deltok med innlegg/foredrag på Årsmøtekonferansen 22/3

Sak 04/2019 **Økonomi med regnskap og revidert budsjett**

Kvartalsrapport jan-mars 2019. Status EK

Sak 05/2019 **Forberedelse til landsstyremøte**

Saker fra Årsmøtet som skal fremmes for landsstyret i juni:

- Sak om Drømmestipend-nominasjonsprosessen
- Sak om Rådgivers ressurs i region Oslo og Viken
- Oppfølging av saker fremmet for landsstyret i 2018, se innspill fra rådgiver i Vestfold og Telemark

Sak 06/2019 **Årshjul styremøter 2019-2020**

18/1-2019: Vedtatt plan til årshjul for styremøtene fram til juni 2019, med forslag om plan for møter høst 2019. Nytt styre etter årsmøtet kan justere dette etter eget behov.

fredag 1/3- 2019, mandag 8/4-2019, man 9/9-2019, man 4/11-2019, man 2/12-2019

(utkast 2020: fre 24/1, fre 13/3, fre 8/5, fre 11/9, fre 30/10, fre 4/12)

NK sentralt ønsker årshjul for hele to-årsperioden: styremøter og aktiviteter.

Sak 07/2019 **Bruk av egenkapital til fagdager og tiltak i nettverkene**

Kompensasjon til koordinatorene på dans og teater? Satsinger på andre fag? Videreføring av ordning med stimuleringsmidler? Beregnet behov foreslått av Anine: kr 500,- pr time, til sammen 17 timer for de neste to samlingene. (5 timer til forberedelse og forarbeid i tillegg til tilstedeværelse og forberedelse på selve dagene.)

Sak 08/2019 **Regionale tiltak i virksomhetsplanen**

Styrets prioriteringer. Involvering av rektorene i regionen.

Sak 09/2019 **Eventuelt**

Utlysning av rådgiverstillingen



Norsk Kulturskoleråd Organisasjonsnr.: 875627422 1. Kvartal 2019 Utskriftsdato: 02.04.2019 AVDELING 11.FYLKER/REGIONER

Fra	Til	Beskrivelse	Periode	Beløp
3 000	3 499	Salgsinntekter		
3 500	3 999	Andre inntekter		
		Sum driftsinntekter		
4 000	4 999	Varekostnad		
		Bruttofortjeneste		
5 000	5 399	Lønnskostnad	12 100	
5 400	5 999	Sosiale kostnader og andre personalkostnader		1 706
		Sum personalkostnader	13 806	
6 000	6 099	Avskrivning		
6 100	6 299	Fraktkostnader		
6 300	6 399	Kostnader lokaler	25 000	
6 400	6 499	Leie maskiner, inventar o.l.		
6 500	6 599	Kostnadsførte anskaffelser		
6 600	6 699	Reparasjon og vedlikehold		
6 700	6 799	Fremmede tjenester	20 000	
6 800	6 899	Kontorkostnad		
6 900	6 999	Telefon, porto o.l		
7 000	7 299	Kostnad og godtgjørelser for reiser		15 475
7 300	7 399	Salgs og reklamekostnader		
7 400	7 499	Kontigenter og gaver	5 495	
7 500	7 599	Forsikring		
7 600	7 999	Annen kostnad		
		Sum driftskostnader	65 970	
		Driftsresultat	79 776	
8 000	8 099	Finansinntekter inkl agiogevinst		
8 100	8 299	Finanskostnader inkl agiotap		
		Sum finans		
		Resultat før skatt	- 79 776	



Norsk Kulturskoleråd	Organisasjonsnr.: 875627422									
1. Kvartal 2019	Perioden, Januar - Mars 2019			Hittil, Januar - Mars 2019			Siste 12 Året			
NOK	2019	2018	Avvik	Endring	2019	2018	Avvik	Endring	måneder	2018
Salgsinntekter									262 282	262 282
Andre inntekter									19 314	19 314
Sum driftsinntekter									281 596	281 596
Bruttofortjeneste									281 596	281 596
Lønnskostnad	12 100	2 000	10 100	505,0%	12 100	2 000	10 100	505,0%	37 315	27 215
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	1 706	303	1 403	462,2%	1 706	303	1 403	462,2%	5 394	3 991
Sum personalkostnader	13 806	2 303	11 503	499,4%	13 806	2 303	11 503	499,4%	42 709	31 206
Kostnader lokaler	25 000		25 000		25 000		25 000		25 000	
Kostnadsførte anskaffelser		498	- 498			498	- 498		4 742	5 240
Fremmede tjenester	20 000		20 000		20 000		20 000		37 188	17 188
Kontorkostnad									500	500
Telefon, porto o.l.		2 173	- 2 173			2 173	- 2 173		6 504	8 677
Kostnad og godtgjørelse for rei:	15 475	4 602	10 873	236,3%	15 475	4 602	10 873	236,3%	72 873	62 000
Kontingenter og gaver	4 315	250	4 065	-	4 315	250	4 065	-	7 007	2 942
Annen kostnad									100 000	100 000
Sum driftskostnader	64 790	7 522	57 267	761,3%	64 790	7 522	57 267	761,3%	253 814	196 546
Driftsresultat	- 78 596	- 9 826	- 68 770	-699,9%	- 78 596	- 9 826	- 68 770	-699,9%	- 14 927	53 843
Resultat før skatt	- 78 596	- 9 826	- 68 770	-699,9%	- 78 596	- 9 826	- 68 770	-699,9%	- 14 927	53 843
Årsresultat	- 78 596	- 9 826	- 68 770	-699,9%	- 78 596	- 9 826	- 68 770	-699,9%	- 14 927	53 843

Virksomhetsplanen 2018 - 2019

Overordnede fokusområder

- Arbeid med å etablere et permanent utviklingsarbeid hos kulturskoleeiere og kulturskoler, basert på veiledningsmetodikk.
- Arbeid med kulturskolenes rolle knyttet til inkludering, flyktninger og utenforskap.
- Arbeid med rammeplanforståelse bl.a. som grunnlag for utvikling av lokale læreplaner.

Strategiområde 1: Kulturskolen i samfunnet

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2018-2019	Tiltak 2019	Regional handling
1.1 Tydelig profil som samfunnsaktør	1.1.1 Være premissleverandør for regjering, KS og andre myndigheter i saker som omhandler kulturskole.	1.1.1.1 Bidra i forbindelse med relevante stortingsmeldinger – <i>jf. Vedtak i Sak LS 2018.06 C.</i> 1.1.1.2 Videreutvikle samarbeidet med KS. 1.1.1.3 Delta på aktuelle politiske og interessepolitiske arenaer, identifisere interessenter og etablere relevante nettverk. 1.1.1.4 Synliggjøre Norsk kulturskoleråd i den offentlige skole- og kulturdebatten. 1.1.1.5 Arbeide med politisk plattform for Norsk kulturskoleråd – <i>jf. vedtak i Sak LS 2018.06 H.</i>	
	1.1.2 Arbeide med utenforskap og kulturskole, slik at dette får betydning nasjonalt.	1.1.2.1 Videreutvikle arbeidet med visjonen kulturskole for alle – <i>jf. vedtak i Sak LS 2018.06 K.</i> 1.1.2.2 Følge opp strategi 5.1 Kulturskolen og inkludering samt innarbeide utenforskap som del av strategien – <i>jf. Vedtak i Sak LS 2018.06 L.</i>	
1.2 Tilgjengelig og transparent utviklingsaktører	1.2.1 Være en åpen og tilgjengelig utviklings- og interesseorganisasjon.	1.2.1.1 Arbeide for at organisasjonen i alle kommunikasjonskanaler skal være enda mer åpen og tilgjengelig.	
		1.2.1.2 Styrke synliggjøringen av kulturskolen	



		<p>og kulturskolene – <i>jf. vedtak i sak LS 2018.06 L.</i></p> <p>1.2.1.3 Strømme landsting og landsstyremøter og andre aktuelle interne arrangement.</p> <p>1.2.1.4 Bruke digitale medier til å publisere gode eksempler på metoder presentert på seminarer, debatter o.l. (webinar, podcast m.m.).</p> <p>1.2.1.5 Være en foretrukket samarbeidspartner for næringsliv</p>	
	<p>1.2.2 Bistå kommunene i permanent utviklingsarbeid gjennom veiledningsmetodikk.</p>	<p>1.2.2.1 Tilby veilederkorps til kommuner som ønsker dette.</p> <p>1.2.2.2 Dele kunnskap og erfaringer gjennom arbeidet med veilederkorpsset i møter med andre kommuner.</p>	
<p>1.3 Initiererende og koordinerende rolle</p>	<p>1.3.1 Bistå i arbeidet med forankring av rammeplanen som grunnlag for kulturskoleutvikling.</p>	<p>1.3.1.1 Bistå kulturskoleledere i arbeidet med kommunalt planarbeid.</p> <p>1.3.1.2 Fokusere kulturskoleutvikling i det samiske forvaltningsområdet gjennom dialog med Sametinget.</p> <p>1.3.1.3 Arrangere regionale konferanser med rammeplanen som fokusområde.</p>	

Strategiområde 2: Kunst og kulturfaglig utvikling

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2018-2019	Tiltak 2019	Regional handling
2.1 Helhetlig syn på den norske kunst og kulturoplæringen	2.1.1. Være en foretrukket partner i spørsmål som omhandler opplæring innen kunst og kultur.	2.1.1.1 Aktivt synliggjøre organisasjonens kompetanse og fokusområder. 2.1.1.2 Utvikle en strategi innen <i>virksomhetsmål 2.1.1.</i>	
	2.1.2 Være en aktiv og målrettet aktør inn mot UH-sektor.	2.1.2.1 Opprette kompetansedialoger med UH-sektor. 2.1.2.2 Samarbeide med UH-sektor for relevant grunn-, etter- og videreutdanning av kulturskolepedagoger og ledere. 2.1.2.3 Avholde Lederkonferansen i samarbeid med Norges musikkhøgskole og KS. 2.1.2.4 Arbeide for faglig nettverksbygging mellom kulturskolene, MDD, UH-sektor og andre relevante aktører.	
	2.1.3 Bidra til å gi kulturskolen plass i et helhetlig oppvekstløp.	2.1.3.1 Opprette et nasjonalt fagråd tverrfaglig sammensatt fra UH-sektor og praksisfeltet. 2.1.3.2 Utarbeide strategi for videre utvikling av fagplaner knyttet til Rammeplan for kulturskolen – <i>jf. vedtak i sak LS 2018.06 A, D og I.</i> 2.1.3.3 Videreutvikle Ungdommens musikkmasterskap med regionalt fokus i samarbeid med Norges Musikkorps Forbund, Musikkpedagogene Norge og Norges musikkhøgskole. 2.1.3.4 Bidra til et gjennomgående planarbeid i kulturskole, grunnskole og videregående skole. 2.1.3.5 Videreutvikle arbeidet med Kulturbarn 0–8 i samarbeid med Kulturtanken og Nasjonalt senter for kunst og kultur i	



		opplæringen. 2.1.3.6 Utarbeide en strategi innen <i>virksomhetsmål 2.1.3.</i>	
2.2. Nyskapende, kunnskaps- og erfaringsdelende	2.2.1 Være en viktig bidragsyter til arbeidet med kulturskolerelatert forskning.	2.2.1.1 Utforme en helhetlig strategi for forskning og utvikling i Norsk kulturskoleråd. 2.2.1.2 Bidra til forskning på egen praksis i kulturskolen i samarbeid med UH- sektor. 2.2.1.3 Formidle relevant forskning. 2.2.1.4 Initiere praksisnær kulturskolerelatert forskning i samarbeid med UH-sektor og ev. andre aktører. 2.2.1.5 Slutføre arbeidet med en nordisk kunnskapsoversikt over kulturskolerelatert forskning, samt tilgjengeliggjøre denne for feltet.	
2.3 Internasjonal samarbeidsaktør	2.3.1 Være en sentral aktør innen både nordisk og øvrig internasjonalt samarbeid.	2.3.1.1 Delta på møtearenaer i regi av Europeisk musikkskoleunion og Nordisk nettverk for kulturskoleutvikling. 2.3.1.2 Bidra til kunnskapsdeling, erfaringsdeling, og vise til gode praksiser. 2.3.1.3 Videreutvikle det nordiske samarbeidet innen Kulturskolen som inkluderende kraft i lokalsamfunnet (KIL) i samarbeid med Kulturrådet. 2.3.1.4 Innlede et samarbeid med Barentsrådet/regionrådet via sekretariatet i Kirkenes.	

Strategiområde 3: Kompetanse og organisasjonsutvikling

Strategi 2020	Virksomhetsmål 2018-2019	Tiltak 2019	Regional handling
-	3.1.1 Arbeide videre for å styrke og utnytte organisasjonens samlede kompetanse.	3.1.1.1 Synliggjøre organisasjonens overordnede virksomhetsmål. 3.1.1.2 Kvalitetssikre informasjons- og kompetanseutveksling gjennom hensiktsmessige møteplasser og oppfølging av intern FoU-strategi.	
	3.1.2 Videreutvikle felles politiske, administrative og økonomiske system.	3.1.2.1 Definere hvilke plattformer og system organisasjonens ansatte og valgte skal benytte og med hvilken hensikt. 3.1.2.2 Utarbeide rutinebeskrivelser for opplæring og brukerstøtte knyttet til organisasjonens digitale plattformer og system. 3.1.2.3 Gjennomføre regelmessig økonomi-/regnskaps-/systemopplæring og oppfølging. 3.1.2.4 Utarbeide opplæringsprogram for fylkes- og regionstyrene.	
	3.1.3 Styrke kommunikasjonsarbeidet eksternt og internt på alle nivå.	3.1.3.1 Styrke rutinene for gjensidig informasjonsutveksling på alle nivå i organisasjonen – administrativt og politisk. 3.1.3.2 Videreutvikle rutiner for informasjon til og fra kommunene.	
3.2. Nasjonalt, regionalt, og lokalt samhandlende	3.2.1 Øke organisasjonens relevans som kunnskapsorganisasjon.	3.2.1.1 Legge til rette for at alle ansatte tar ansvar for å tilegne seg relevant kunnskap for kompetanseutvikling innen egne ansvarsområder. 3.2.1.2 Legge til rette for at ansatte og politisk valgte er til stede på relevante kunnskapsarenaer. 3.2.1.3 Revidere rettleidningsheftet for nye kulturskoleledere – <i>jf. vedtak i Sak LS 2018.06 E.</i> 3.2.1.4 Utarbeide statistiske analyser i samarbeid	



		med aktuelle kompetansemiljø.	
	3.2.2 Innføre felles arkiv, maler, digitale plattformer, struktur for deling.	Se 3.1.2.	
3.3. Høy kvalitet i utviklingsarbeid et	3.3.1. Inneha høy kompetanse knyttet til utviklingsarbeid.	3.3.1.1 Utarbeide kompetanseutviklingsplan for organisasjonen. 3.3.1.2 Utarbeide tydelig innholdsbeskrivelse for alle styreverv i organisasjonen.	
	3.3.2 Ha system for egenvurdering, vurdering av måloppnåelse og evaluering.	3.3.2.1 Utarbeide et system og rutiner for regelmessig egenvurdering. 3.3.2.2 Utarbeide spøringer for vurdering av måloppnåelse i tråd med FoU-strategien. 3.3.2.3 Benytte ett, felles verktøy for evaluering av utviklingsarbeid.	

UTLYSNINGSTEKST RÅDGIVERSTILLINGEN:

Norsk kulturskoleråd er en interesse- og rådgivningsorganisasjon som ved å ivareta medlemmenes interesser skal arbeide for å fremme kvalitet i opplæringen innen kunst og kultur for barn, unge og voksne.

Kulturskolerådet har i dag 415 medlemskommuner med om lag 100 000 elever. Landstinget hvert fjerde år er organisasjonens høyeste organ. Mellom landstingene ivaretar sentralstyret, landsstyret og ti fylkesstyret/ regionstyret den politiske ledelsen.

Ledige rådgiverstillinger i Norsk kulturskoleråd

1. Norsk kulturskoleråd har ledig to faste rådgiverstillinger i 40 % fra 1.8.2019 med ansvar for hhv Oslo og Viken og Vestfold og Telemark. 2. Vi har ledig en prosjektstilling som rådgiver næring i 40% i næringsgruppa fra 1.5.2019 til og med 31.12.2021.

Det er mulig å kombinere prosjektstilling næring med 40 % rådgiverstilling i region.

1. Rådgivere med ansvar for regioner i Norsk kulturskoleråd er tilsatt sentralt og har regionale og nasjonale oppgaver. Arbeidet vil omfatte den daglige driften av avdelingen, oppgaver relatert til styrets arbeid/ økonomi, medlemservice og oppfølging av nasjonale satsinger på regionalt nivå. Skaarutvalgets rapport Ny tid – nye oppgaver legger føringer for alt arbeid i Norsk kulturskoleråd. Se http://www.kulturskoleradet.no/upload/bruker/dokumenter/Om_oss/Landsmotet/2014/09_Skaarutvalgets_rapport.pdf for mer informasjon.

Rådgiveren er bindeleddet mellom sentralleddet og medlemskommunene og reising må påregnes.

Vi søker etter personer som er:

- Kreativ, inspirerende, har gode samarbeidsevner, god til å arbeide i team, evne til å arbeide gjennom – og skape gode nettverk.
- Kompetanse og erfaring fra kunst- og kulturfeltet for barn og unge.
- Kompetanse og erfaring fra kommunal forvaltning.
- Kommunikasjons- og samarbeidsevner både internt og eksternt.
- Evne til å håndtere mange parallelle prosesser og arbeidsoppgaver.
- Evne til å arbeide gjennom nettverk samt evne til å skape gode nettverk.
- Digital kompetanse, herunder god forståelse av Office-produkter. For prosjektstilling i næringsgruppa søker vi i tillegg etter personer som har:
 - Erfaring fra arbeid med næringslivet.
 - Entreprenørskapskompetanse og -erfaring.
 - Prosjektledererfaring.