

Sakskart

Norsk kulturskoleråd

Oslo og Viken

Styremøte: 2022-03
Tid: 22. september 2022
Sted: Nettmøte



NORSK KULTURSKOLERÅD

Saksliste

2022.13 Godkjenning av innkalling og saksliste	3
2022.14 Referatsaker	5
2022.15 Utviklingsplan	8
2022.16 Lederkonferanse.....	9
2022.17 Egenkapital	10
2022.18 Honorar og reiserefusjon	11
2022.19 Orienteringer	12
2022.20 Eventuelt	13
Vedlegg 1: Utviklingsplan	14

Forsidebilde: Illustrasjonsbilde

2022.13 Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksdokumenter: Saksliste på side 2
Innkalling på side 4

Saksbehandler: Jens Nyland (rådgiver)

Forslag til vedtak:
Innkalling og saksliste godkjennes.

Fra administrasjonen møter:
Jens Nyland, rådgiver

Styret:

Leder Ole Thomas Evensen
Nestleder Ingun Elvhaug

Styremedlem Erlend Tynning Larsen
Styremedlem Hannah Kvam
Styremedlem Tove Hofstad

Varamedlem Arild Rønsen
Varamedlem Espen Rønneberg-Giertsen

Administrasjonen:

Jens Nyland, rådgiver

Innkalling til styremøte 2022 – 03

Arrangement	Dato/tid	Gjelder	Sted
Styremøte 2022 – 03	Torsdag 22. september kl. 13:00 – 16:00	Styremøte	Nettmøte

Faste saker til hvert møte:

Godkjenning og innkalling av sakliste
Referatsaker, herunder økonomirapport, rådgivers rapport og styreleders rapport fra siste hovedstyremøte
Orienteringssaker
Eventuelt

Vel møtt!

Vennlig hilsen
Jens Nyland
Rådgiver

2022.14 Referatsaker

Saksdokumenter: Dette sakskart

Saksbehandler: Jens Nyland (rådgiver), Ole Thomas Evensen (styreleder)

Forslag til vedtak

Referatsakene tas til orientering.

Saksutredning:

Økonomirapport

Økonomirapport for 1. halvår 2022 viser følgende status:

Norsk Kulturskoleråd

1. Halvår 2022

NOK	Perioden, Januar - Juni				Hittil i år, Januar - Juni 2022						
	Regnskap	Budsjett	Avvik	Endring	Regnskap	Budsjett	Avvik	Endring			
Salgsinntekter	+	202 042	196 750	5 292	♣	2,7%	202 042	196 750	5 292	♣	2,7%
Andre inntekter	+										
Sum driftsinntekter		202 042	196 750	5 292	♣	2,7%	202 042	196 750	5 292	♣	2,7%
Bruttofortjeneste		202 042	196 750	5 292	♣	2,7%	202 042	196 750	5 292	♣	2,7%
Lønnskostnad	+	5 602	30 500	-24 898	♣	-81,6%	5 602	30 500	-24 898	♣	-81,6%
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	+	790	4 500	-3 710	♣	-82,4%	790	4 500	-3 710	♣	-82,4%
Andre personalkostnader	+										
Sum personalkostnader		6 392	35 000	-28 608	♣	-81,7%	6 392	35 000	-28 608	♣	-81,7%
Kostnader lokaler	+	2 643	22 500	-19 857	♣	-88,3%	2 643	22 500	-19 857	♣	-88,3%
Kostnadsførte anskaffelser	+	500		500			500		500		
Fremmede tjenester	+		42 500	-42 500				42 500	-42 500		
Kontorkostnad	+		40 000	-40 000				40 000	-40 000		
Telefon, porto o.l.	+	1 584	3 500	-1 916	♣	-54,7%	1 584	3 500	-1 916	♣	-54,7%
Kostnad og godtgjørelse for reiser	+	28 231	40 000	-11 769	♣	-29,4%	28 231	40 000	-11 769	♣	-29,4%
Kontingenter og gaver	+		2 500	-2 500				2 500	-2 500		
Annen kostnad	+		10 750	-10 750				10 750	-10 750		
Tap og lignende	+										
Sum driftskostnader		32 958	161 750	-128 792	♣	-79,6%	32 958	161 750	-128 792	♣	-79,6%
Driftsresultat		162 692		162 692	♣	-	162 692		162 692	♣	-
Finansinntekter	+										
Sum finans											
Resultat før skatt		162 692		162 692	♣	-	162 692		162 692	♣	-
Årsresultat		162 692		162 692	♣	-	162 692		162 692	♣	-
Overføringer og disponeringer	+										

Rådgivers rapport

Fylkesavdelingen har i perioden jobbet med følgende oppgaver, saker og vedtak:

- Arbeid med tilbud til medlemmene om sertifiseringsprogram i mangfoldsledelse
- Ledersamling 20. – 21. oktober 2022. Merkantilt arbeid og programmering
- Arbeid med utviklingsplan
- Deltakelse på NKUL i Trondheim
- Deltakelse på Arendalsuka
- Produksjon av Kulturskole-TV
- Arbeid med tilskudd til danselærere i forbindelse med nasjonal konferanse om dans i Stavanger H22

- Arbeid med Ungdommens musikkmeisterskap Oslo og Viken. Nyansatt prosjektmedarbeider i Norsk kulturskoleråd, Marita Helen Hansen, er påkoblet arbeidet. Rådgiver Jens Nyland leder prosjektet.
- Interne samlinger i Norsk kulturskoleråd
- Arbeid med erfaringsdelingssamling «Inkluderende kulturskoler» 7. november
- Medlemshenvendelser, -informasjon og -dialog

Styreleders rapport fra siste hovedstyremøte

Styreleder rapporterer fra aktuelle saker og prosesser i Norsk kulturskoleråds hovedstyre. Sakspapirene fra hovedstyrets møter er tilgjengelige på <https://kulturskoleradet.no/om-oss/organisasjonen/hovedstyret>

2022.15 Utviklingsplan

Saksdokumenter: Vedlegg 1: Utviklingsplan for Norsk kulturskoleråd Oslo og Viken

Saksbehandler: Jens Nyland (Rådgiver)

Forslag til vedtak

Utviklingsplan for Norsk kulturskoleråd Oslo og Viken vedtas. Utviklingsplanen skal tilgjengeliggjøres for medlemskommunene, og tiltak og aktiviteter som retter seg mot medlemmene skrives inn i årshjul på nettsiden. Årshjulet oppdateres etter hvert som nye aktiviteter tidfestes.

Saksutredning

Prosessarbeid med utviklingsplan er et hovedansvar på dette styremøtet, og det settes følgelig av mye tid. Arbeidsutvalget ber styret ta utgangspunkt i følgende tiltak og intensjoner for de fire utviklingsområdene:

2022.16 Lederkonferanse

Saksdokumenter: Lederkonferanse Oslo og Viken 2022
<http://bestilling.kulturskoleradet.no/lederkonferanse-oslo-og-viken/lederkonferanse-norsk-kulturskolerad-oslo-og-viken/?tilbake=>

Saksbehandler: Jens Nyland (Rådgiver)

Forslag til vedtak:

Saken legges frem uten forslag til vedtak

Saksutredning:

Det er satt en opp programpost på lederkonferansen for informasjon om fylkesavdelingen og styrets arbeid. Administrasjonen ber styret diskutere innholdet og formen på denne programposten, som er satt til 45 minutter.

2022.17 Egenkapital

Saksdokumenter: Dette sakskart

Saksbehandler: Jens Nyland (Rådgiver)

Forslag til vedtak:

Saken legges frem uten forslag til vedtak.

Saksutredning:

Etter utlysning av tilbud om mangfoldssertifisering våren 2022 ser vi at interessen ikke har vært stor for dette tilbudet. Rådgiver vil gjennomgå tilbakemeldinger på møtet. Administrasjonen ber styret diskutere alternativ strategi rundt forvaltning av egenkapitalsmidlene.

2022.18 Honorar og reiserefusjon

Saksdokumenter: Lederkonferanse Oslo og Viken 2022
Påmeldingside på kulturskoleradet.no

Saksbehandler: Jens Nyland (Rådgiver)

Forslag til vedtak:

Styret tar informasjon om honorar og reiserefusjon til orientering.

Saksutredning:

Administrasjonen ser at det er behov for å gjennomgå praksis for utbetaling av styrehonorar og reiserefusjon på nytt. Det vil bli satt av tid til en slik gjennomgang på møtet.

2022.19 Orienteringer

Saksdokumenter: Dette sakskart

Saksbehandler: Jens Nyland (Rådgiver)

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Saksutredning:

Erfaringsdelingssamling «Inkluderende kulturskoler»

Fylkesavdelingen bidrar i arbeidet med å arrangere en erfaringsdelingssamlinger for regionens medlemskommuner. Den første samlingen er satt til 7. november 2022.

Reisetilskudd til Nasjonal konferanse om dans

Arbeidsutvalget har etablert et reisetilskudd for danselærere fra medlemskommunene i regionen, slik at de enklere kan delta på den nasjonale fagkonferansen om dans i Stavanger 19. og 20. oktober 2022. Tilskuddet er på kr. 2000,- og tildeles etter enkel søknad. Vi har satt et tak på 15 tildelinger, og tildelingene blir gitt fortløpende til taket er nådd.

2022.20 Eventuelt

Vedlegg 1: Utviklingsplan



Utviklingsplan

Norsk kulturskoleråd Oslo og Viken

Visjon: Kulturskole for alle

Innholdsfortegnelse

Utviklingsområde 1: Mangfold	2
Utviklingsområde 2: Fordypning	4
Utviklingsområde 3: Forskning og utvikling	6
Utviklingsområde 4: Fremtidens kulturskole	9

Utviklingsområde 1: Mangfold

Fylkesavdelingen skal tilrettelegge for at medlemskommunene i regionen kan styrke sin kulturskolerelaterte mangfoldskompetanse. Dette kan bidra til mer robuste kulturskoler som favner bredere, både når det gjelder målgruppe og tilbud.

Delmål 1.1

Gi kulturskolenes virksomhetsledere mulighet til å gjennomføre kurs og sertifisering i mangfoldsledelse i løpet av årsmøteperioden.

Tiltak til delmål 1.1

Etablere et samarbeid med en relevant tilbyder av sertifisering i mangfoldsledelse.

Delfinansiere deltakeravgifter etter gradert modell basert på kommunens innbyggertall.

Vurdere å søke eksterne midler til finansiering.

Lage en presentasjonspakke som tilgjengeliggjøres for medlemskommunene.

Synliggjøre dette tilbudet i relevante kanaler og fora.

Lage en oppfølgingsplan som bidrar til flere deltakere i senere runder.

Synliggjøre effektene av tiltaket for medlemskommuner regionalt og nasjonalt.

Delmål 1.2

Bidra til et økt mangfoldsfokus i regionens kulturskoler.

Tiltak til delmål 1.2

Sette mangfold på dagordenen på ledersamling i 2022.

Fokusere på mangfold i politisk dialog.

Tilgjengeliggjøre ressurser for mangfoldsarbeid for kulturskoler i regionen.

Delmål 1.3

Bidra til at Norsk kulturskoleråds nasjonale strategi for mangfold, inkludering og innenforskap blir implementert i regionens kulturskoler.

Tiltak til delmål 1.3

Vurdere verksteder for strategiarbeid for ledere og lærere.

Benytte strategien i samtaler og dialog med medlemskommunene.

Utviklingsområde 2: Fordypning

Fylkesavdelingen skal bidra til at Norsk kulturskoleråds fordypningsstrategi får virkning og effekt i Oslo og Viken. Fylkesavdelingen skal samhandle tett med aktører som jobber med fordypning og talentutvikling i regionen, og bidra til at kulturskolefeltets interesser ivaretas i dette arbeidet. Norsk kulturskoleråds nasjonale strategi og relevante politiske styringsdokumenter på feltet blir retningsgivende for dette arbeidet.

Fylkesavdelingen skal ta et særskilt ansvar for å styrke de mindre kommunenes muligheter på dette området, og bidra til at satsingene rigges på en måte som gjør dem tilgjengelige for alle medlemskommuner i regionen, uavhengig av beliggenhet og størrelse. Dette vil være verdifullt for barn og unge som bor i disse kommunene. Teknologiske og digitale verktøy, metoder og delingsarenaer skal vurderes som et virkemiddel i dette henseende.

Delmål 2.1

Spre de gode eksemplene på regionale fordypningsprogram.

Tiltak til delmål 2.1

Ha tett samhandling med eksisterende talent- og fordypningstiltak i fylkeskommunal regi.

Sørge for at medlemskommunene er informert om aktuelle tiltak og ordninger.

Delmål 2.2

Bidra til at alle kommunene i regionen, uavhengig av beliggenhet og størrelse, får ta del i regionale fordypningstilbud.

Tiltak til delmål 2.2

Ha dialog med medlemskommuner og relevante aktører med fokus på at gode fordypningstiltakene forsetter å virke for hele regionen etter at Viken oppløses i 2024.

Ha dialog med fylkeskommunen og relevante aktører om hvordan talentsatsingene i større grad kan komme alle medlemskommunene til gode.

Samhandle med Norsk kulturskoleråds avdeling for digital utvikling og andre relevante miljøer om bruk av teknologi i fordypningsarbeid.

Synliggjøre digitale utviklingsprosjekter med relevant nedslagsfelt for medlemskommunene og fylkeskommunale tiltak.

Delmål 2.3

Bidra til at Norsk kulturskoleråds fordypningsstrategi får virkning og effekt i fylkesavdelingens medlemskommuner.

Tiltak til delmål 2.3

Bidra til gjennomføringen av nasjonalt initierte erfaringsdelingssamlinger i forbindelse med tiltaket «Inkluderende kulturskoler» og bygge opp dette som en arena som er relevant for alle medlemskommunene, uavhengig om de er en del av tiltaket.

Benytte strategien i samtaler og dialog med medlemskommunene.

Utviklingsområde 3: Forskning og utvikling

Fylkesavdelingen skal bidra til at de kommunale kulturskolene i regionen får anledning til å utvikle og erverve relevant og fremtidsrettet kompetanse. Dette skal skje gjennom samarbeid med, samhandling med og rådgivning mot relevante UH- og kompetansemiljøer, etablering og videreføring av kompetanseutviklende tilbud og tilrettelegging av nettverk for ledere og lærere.

Fylkesavdelingen skal ta et særskilt ansvar for å styrke de mindre kommunenes muligheter på dette området, og bidra til at relevante satsinger rigges på en måte som gjør dem tilgjengelige for alle medlemskommuner i regionen, uavhengig av beliggenhet og størrelse. Teknologiske og digitale verktøy, metoder og delingsarenaer skal vurderes som et virkemiddel i dette henseende.

Delmål 3.1

Bidra til at regionens medlemskommuner erverver kulturskolerelatert kompetanse på mangfoldsledelse.

Tiltak til delmål 3.1

Se delmål 1.1 under utviklingsområdet *Mangfold*.

Delmål 3.2

Bidra til at medlemskommunene utvikler og styrker sin kulturskolerelaterte digitale kompetanse.

Tiltak til delmål 3.2

Bidra til målrettet arbeid mot universitets- og høyskolesektoren for å få etablert tilbud som kan styrke kulturskolelæreres profesjonsfaglige digitale kompetanse.

Løfte temaet digitalisering og digitalitet i relevante forum for lærere og ledere.

Delmål 3.3

Bidra til at regionens medlemskommuner utvikler kulturskolerelatert gruppedidaktisk kompetanse.

Tiltak til delmål 3.3

Bidra til målrettet arbeid mot universitets- og høgskolesektoren for å få etablert tilbud som kan bidra til å utvikle og styrke den gruppedidaktiske kompetansen i kulturskolefeltet.

Synliggjøre slike tilbud for medlemskommunene.

Bidra til dialog og samhandling mellom praksisfeltet og universitets- og høgskolesektoren i utviklingen av slike tilbud.

Delmål 3.4

Jobbe for at kulturskolelærere med PPU kan få formell kompetanse til å undervise i praktiske og estetiske fag på 1. – 4. trinn.

Tiltak til delmål 3.4

Bidra til målrettet arbeid mot beslutningstakere for å få etablert praksis og tilbud som bidrar til at kulturskolelærere kan erverve formell undervisningskompetanse for 1. - 4. trinn.

Delmål 3.5

Bidra til at kulturskolene styrker sitt arbeid og tilbud på de mindre etablerte fagområdene.

Tiltak til delmål 3.5

Være pådriver for at relevante aktører etablerer faglige utviklingstilbud for lærere på følgende fagområder:

- Mediefag/digitale kunstoffag*
- Dans*

- Teater
- Visuell kunst
- Folkemusikk

Samhandle med relevante aktører om å tilrettelegge for nettverksdannelse innenfor de nevnte fagområdene.

Utviklingsområde 4: Fremtidens kulturskole

Fylkesavdelingen skal ha et spesielt fokus på fremtidens kulturskole. Dette innebærer å tilgjengeliggjøre funn og erfaringer fra prosjektet *Fremtidens kulturskole* for medlemskommunene, og i tillegg rigge fylkesavdelingens virksomhet på en måte som ivaretar god utvikling for medlemskommunene og deres kulturskoler på veien mot den fremtidige kulturskole.

Dette innebærer at alle utviklingsområdene skal ha et langsiktig perspektiv og at nye tiltak skal utvikles og gjennomføres i tråd med analyser av demografisk og samfunnsmessig utvikling. Samskaping med medlemmer og øvrige omgivelser skal også være en foretrukket arbeidsform i utarbeidelsen av tiltak og aktiviteter.

Fylkesavdelingen skal også jobbe for at kulturskolens overordnede rammevilkår og posisjon styrkes, både nasjonalt, regionalt og kommunalt.

Delmål 4.1

Bidra til at kunnskap og erfaringer fra prosjektet «Fremtidens kulturskole» blir tilgjengeliggjort for alle kulturskolene i regionen.

Tiltak til delmål 4.1

Vurdere å lage en arena for erfaringsdeling hvor deltakerkommuner fra Oslo og Viken og øvrige ressursmiljøer oppfordres til å bidra.

Understøtte deltakerkommuner fra regionen ved behov, både i prosjektfasen og i videre drift.

Delmål 4.2

Bidra til å styrke medlemskommunene i deres strategi- og innovasjonsarbeid.

Tiltak til delmål 4.2

Vurdere å bestille eller gjennomføre fremtids- og trendanalyser i samhandling med ledende miljøer på dette feltet, og bidra til å tilgjengeliggjøre eksisterende kunnskap og innsikt for medlemskommunene.

Delmål 4.3

Samskape tiltak og aktiviteter med medlemskommunene.

Tiltak til delmål 4.3

Invitere til samhandling og dialog i prosesser, styrearbeid og på møtearenaer.