

## **Fylkesstyremøte 4 – 2022**

**15. november 2022**

**Trondheim Kulturskole**

**17 SAMARBEID  
FOR Å NÅ MÅLENE**



## **Sakskart til fylkesstyrets møte 15.11.22:**

2022.21 Godkjenning av innkalling og sakskart .....	3
2022.22 Referatsaker.....	5
Økonomirapport 4. kvartal.....	5
Rådgivers rapport pr 24.10.22.....	6
Leders rapport fra siste hovedstyremøte .....	7
2022.23 Bærekraftarbeid i Trøndelag .....	7
2022.24 Sak til HS 2022.04 Pilot Trøndelag .....	11
2022.25 Reisestøtte til Ledelse av Prosesser 2.....	12
2022.26 Styrets egnevaluering .....	13
2022.27 Orienteringer .....	13
2021.28 Eventuelt.....	14

## 2022.21 Godkjenning av innkalling og sakskart

**Saksdokumenter:** Sakskart på side 2  
Innkalling på side 4

**Saksbehandler:** Hege Ivangen-Hagedal, rådgiver

**Forslag til vedtak:**

Innkalling og sakskart godkjennes.

**Saksutredning:**

Innkallinga og sakskartet er utsendt ihht vedtektene og møteplanen.

**Fra administrasjonen møter:**

Hege Ivangen-Hagedal, hele møte

**Fylkestyret:**

Leder	Ingvill Dalseg
Nestleder	Vegar Snøfugl
Styremedlem	Christian Elgaaen
Styremedlem	Aslaug Hestø
Styremedlem	Mette Stene Ertsgaard

**Administrasjonen:**

Hege Ivangen-Hagedal, styresekretær

**Innkalling til fysisk styremøte, nr. 4 – 2022 den 15.11.2022 kl. 12:00**

Arrangement	Dato/tid	Sted
Styremøte 4 – 2022	15. November kl 12:00 –16:00	Trondheim kulturskole, Trondheim

Innkallingen er i samsvar med vedtatt møteplan.

Sakskartet blir utsendt senest 01.11.2022. Forfall meldes til [uddertege@kulturskoleradet.no](mailto:uddertege@kulturskoleradet.no) snarest mulig.Fylkestyrets nettside finner du [her](#). Der finnes bl.a. oppdatert møteplan og styreinstruks.

Vel møtt til møte!

Vennlig hilsen



Hege Ivangen-Hagedal

Styresekretær, telefon: (+47) 99637792 / e-post: [hege.hagedal@kulturskoleradet.no](mailto:hege.hagedal@kulturskoleradet.no)

## 2022.22 Referatsaker

**Saksdokumenter:** Her

**Saksbehandler:** Hege Ivangen-Hagedal, rådgiver  
Ingvill Dalseg, fylkesstyreleder

### Forslag til vedtak:

Referatsakene tas til orientering.

### Saksutredning:

#### Økonomirapport 4. kvartal

#### Rapport for Avdeling: 11 - Fylker/regioner / Prosjekt: 115

Norsk Kulturskoleråd  
4. Kvartal 2022

Organisasjonsnr.: 875627422  
Utskriftsdato: 24.10.2022

NOK	Perioden, Oktober - Desember				Hittil i år, Januar - Desember 2022				
	Regnskap	Budsjett	Avvik	Endring	Regnskap	Budsjett	Avvik	Endring	
Salgsinntekter	+		90 600	-90 600		100 570	362 400	-261 830	✖ -72,2%
Andre inntekter	+								
<b>Sum driftsinntekter</b>			<b>90 600</b>	<b>-90 600</b>		<b>100 570</b>	<b>362 400</b>	<b>-261 830</b>	<b>✖ -72,2%</b>
<b>Bruttofortjeneste</b>			<b>90 600</b>	<b>-90 600</b>		<b>100 570</b>	<b>362 400</b>	<b>-261 830</b>	<b>✖ -72,2%</b>
Lønnskostnad	+	4 912	10 000	-5 088	✖ -50,9%	56 535	40 000	16 535	✖ 41,3%
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	+	693	1 410	-717	✖ -50,9%	7 971	5 640	2 331	✖ 41,3%
Andre personalkostnader	+								
<b>Sum personalkostnader</b>		<b>5 605</b>	<b>11 410</b>	<b>-5 805</b>	<b>✖ -50,9%</b>	<b>64 506</b>	<b>45 640</b>	<b>18 866</b>	<b>✖ 41,3%</b>
Kostnader lokaler	+					6 250	6 250		
Leie maskiner, inventar o.l.	+								
Kostnadsførte anskaffelser	+	399	1 250	-851	✖ -68,1%	399	5 000	-4 601	✖ -92,0%
Fremmede tjenester	+								
Kontorkostnad	+		25 000	-25 000		2 020	100 000	-97 980	✖ -98,0%
Telefon, porto o.l.	+	215	1 250	-1 035	✖ -82,8%	3 039	5 000	-1 961	✖ -39,2%
Kostnad og godtgjørelse for reiser	+	4 976	47 500	-42 524	✖ -89,5%	68 736	190 000	-121 264	✖ -63,8%
Kontingenter og gaver	+	3 982	4 000	-18	✖ -0,5%	5 354	16 000	-10 646	✖ -66,5%
Annen kostnad	+		190	-190			760	-760	
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>9 572</b>	<b>79 190</b>	<b>-69 618</b>	<b>✖ -87,9%</b>	<b>85 798</b>	<b>316 760</b>	<b>-230 962</b>	<b>✖ -72,9%</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-15 177</b>	<b>-15 177</b>			<b>-49 734</b>		<b>-49 734</b>	
Finansinntekter	+								
Finanskostnader	+								
<b>Sum finans</b>									
<b>Resultat før skatt</b>		<b>-15 177</b>	<b>-15 177</b>			<b>-49 734</b>		<b>-49 734</b>	
<b>Årsresultat</b>		<b>-15 177</b>	<b>-15 177</b>			<b>-49 734</b>		<b>-49 734</b>	
Overføringer og disponeringer	+								

### **Foreløpig regnskap 24.10.2022**

Personalkostnader, herunder styrehonoraret a kr 3500, er under budsjett dette kvartalet med 55%, men opp 27% på årsregnskap. Post 7100 km godtgjørelse og post 7140 reise- og oppholdskostnader er gått ned med 95,6%. Diett ligger på 424kt. Utgiftene er knyttet til fylkestyreseminar på Oppdal i august.

Porto, telefon mm er gått ned med 82%.

Kontingent og gaver er på strek, hvor det brukes 8 kr mindre enn budsjetter.

Resultatet så langt i 2022 er et mindre forbruk på kr - 15 177,-

### **Prognose**

Norsk kulturskoleråd Trøndelag har brukt mindre enn budsjettet. Norsk kulturskoleråd nasjonalt forutsetninger om å nå budsjett på året kan gi en utfordring for organisasjonen. Dette skyldes kjente variabler som avvik i grunntilskuddet og stimuleringsmidler til kommunene ved justering av egenkapitalen i fylkesavdelingene

### **Tiltak**

Norsk kulturskoleråd nasjonalt har en forventning for høsten 2022 om økt aktivitetsnivå i organisasjonene, samt at det jobbes med å øke grunntilskuddet over Statsbudsjettet. Et arbeid som resulterte i kr 800 000,- økning.

### **Rådgivers rapport pr 24.10.22**

#### **Politisk arbeid**

Rådgiver har vært på kurs i bærekraftsrapportering i regi Norsk styreforening, med tanke på Trøndelag og nasjonalt arbeid.

Rådgiver har jobbet med politisk konferanse på Røros i 2023

Rådgiver har jobbet med en administrativ utredning for hvordan jobbe mot fylkeskommunene

Deltatt med styreleder på møte med fylkeskommunene, avd. kultur

Deltatt på politisk sekretariats langmøte i Bergen 19. -21 september

NOKU bærekrafts konferansen om bærekraft og kultursektoren

Representerer Norsk kulturskoleråd i arbeidsgruppe program Kulturytring UNG Drammen.

Jobbet videre med utvikling av handlingsplan Mangfold, inkludering og innenforskap. Herunder utvikling og deltagelse på kunstpedagogisk konferanse i Bergen 3. - 4. november.

Alle kommuner i Trøndelag er blitt invitert til nasjonale erfaringsdeling samlinger hvor arbeide til de kommunene som har fått tildelt midler fra Sparebank 1/DNB stiftelsen vil bli presentert. Rådgiver har jobbet med erfaringsdelingssamling fordypning i Trøndelag og Nordland, Troms, Finnmark og Svalbard. Fysisk samling i Trondheim 25. oktober, og digital samling 9. november for Nord fylkene.

Rådgiver er deltager på Æras Master Class, et program for strategisk, bærekraftig innovasjon. Rådgiver vil høsten 2022 delta på 5 samlinger i Oslo. Tema er bærekraft og mangfold, og hensikten er utvikling av et verktøy i tråd med fylkestyret i Trøndelags arbeid med helsefremmede tiltak, mangfold, og bærekraft.

### **Drift**

Rådgivers arbeidsoppgaver pr. d.d. er innenfor virksomhetsområdene: Fylkesrådgivning, veiledning, FoU og politisk arbeid.

### **Nasjonalt arbeid**

Nasjonal konferanse for dans i Stavanger 20 oktober

Det er utlyst veiledning - portefølje 4. Oppstart januar 2023 for de kommunene som skal delta.

Riis-prisen gjennomført – film laget for å synliggjøre prosessen og arbeidet.

### **Leders rapport fra siste hovedstyremøte**

Styreleder orienterer fra hovedstyremøte 7. -8. september 2022 [Møtearkiv Hovedstyre](#) hvor følgende saker ble behandlet:

- 2022.19 Om kulturskolerådet forhold til fylkene
- Orientering om e-kultur
- Møte med Trøndelag fylkeskommune om handlingsplan Balansekunst

### **2022.23 Bærekraftarbeid i Trøndelag**

**Saksdokumenter:** Saksutredning, denne siden

**Saksbehandler:** Hege Ivangen-Hagedal, rådgiver



### **Forslag til vedtak:**

Fylkestyret i Trøndelag vedtar å jobbe med Bærekraftsmål nr. 17, Samarbeid for å nå målene. Samtidig skal det utarbeides og forelegges styre en bærekraftsrapport for Trøndelag.

### **Saksutredning:**

NUES 2021 viser til «styrets ansvar å identifisere og vurdere relevant bærekraftstiltak». Vedtak i HS sak 2022.09 viser til at Norsk kulturskoleråd skal utarbeide og jobbe med bærekraftsmål fram mot 2032. Fylkestyret i Trøndelag fulgte opp HS vedtak 2022.09 med vedtak i 2022.20. Regnskapsloven §3-3c viser til at bærekraftsrapportering er et styre og lederansvar. 01.01.2022 ble også EUs lov om sosial bærekraft gjeldene. Denne loven viser til arbeidet med ansvarlige verdikjeder og aktivt forhold til hvordan den sosiale kapitalen blir forvaltet i hvert enkelt land og som et felleskap. Loven gir en trippel bunnlinje, hvor det å være menneske, hvordan vi profiterer på dette og samhandling. Flere av FNs bærekraftsmål kan flere være relevante for Norsk kulturskoleråd Trøndelags arbeid med bærekrafts fram mot årsmøte i 2023. Et arbeid med forankring i Trøndelag fylkestyrets utviklingsplan, Strategi 2023, St meld 18 og Norsk kulturskoleråds vedtekter. Kulturskoleutvikling

handler om sosial bærekraft, og alle bærekraftsmål kan knagges på kulturskolens samfunnsengasjement og mandat. Bærekraftsmålene legger til grunne at vi som lesere og tolkere tenker nytt. Dette resulterer i en ny tverrsektoriell tenkning og handling.

Med utgangspunkt i FNs 17 bærekraftsmål bes fylkesstyre å vurdere følgende bærekrafts mål for arbeid i Trøndelag:

**Bærekraftsmål 17): Samarbeid for å oppnå målene:** Dette bærekraftsmål peker på samarbeid mellom de 16 andre bærekraftsmålene for å oppnå økt bærekraft i verden. Dette skjer gjennom å styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye partnerskap for bærekraftig utvikling. Undermålene til 17 er videt punktene 17.14, 17.17 og 17.19 som viser til systemiske spørsmål som fylkesstyret har en gylden mulighet til å jobbe med ut ifra sitt mandat for årsmøtet.

- 17.14) *Systemiske spørsmål - Politisk og institusjonell samstemthet* - Oppnå en mer samstemt og helhetlig politikk for bærekraftig utvikling
- 17.17) *Systemiske spørsmål - Partnerskap mellom flere interessenter* - Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier
- 17.19) *Systemiske spørsmål- Data, overvåkning og ansvarlighet* -Innen 2030 bygge videre på eksisterende initiativer for å utvikle målemetoder for bærekraftig utvikling som supplerer bruttonasjonalprodukt, og støtte kapasitetsbygging på statistikkområdet i utviklingsland.

Bærekraftsmål 17 blir paraplyen under fire kategorier som understøttes av bærekraftsmål nr 1, 3, 4, 5, 7, 9, 10, 11, 12 13 og 16:

1. Ansvarlig samfunnsaktør
2. Kulturskoleutvikling
3. Bærekraftig forbrukeradferd
4. Partnerskap mellom flere interessenter

Disse punktene resulterer i hovedmålet - Barn og unge i sentrum – Helhetlig kvalitet i den kommunale leverandørkjeden med kulturskolen som ressurscenter.

Av disse bærekraftsmålene vil 3 – god helse og 4 – utdanning være sentral for videre arbeid

Bærekraftsmål 3 skal sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder. Flere rammes av psykiske lidelser, det er økt frekvensen av selvmord, utenforskap og ensomhet i dagens samfunn. I kulturskolen møter elevene lærere som ofte er tettere på enn på andre arenaer. Lærere som ser barna, skaper arena for mestring og utvikling. Å ha gode verktøy for å få bukt med disse samfunnsutfordringene er nødvendig om vi skal nå bærekraftsmålene.

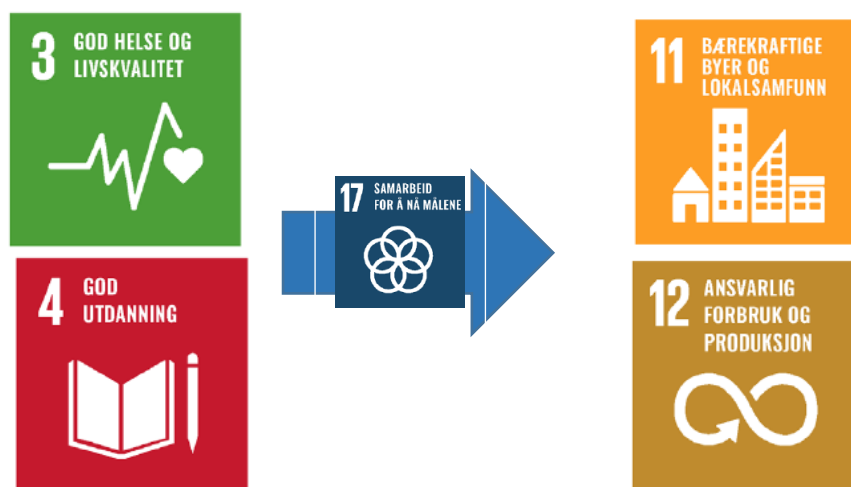
Bærekraftsmål 4 skal sikre alle barn og unge en arena for læring. Det skal etableres og oppgradere utdanningstilbud som er barnevennlige, og som ivaretar hensynet til kjønnsforskjeller og til personer med nedsatt funksjonsevne. Videre skal det sikres trygge, ikke-voldelige, inkluderende og effektive læringsmiljø for alle. Kulturskolen jobber aktivt med gode arenaer og har trygge voksne som bruker kulturskolen som et verktøy for sosial bærekraft gjennom læring, mestring og selvfølelse. Det skal ifølge FN innen 2030 sikres at alle elever og studenter tilegner seg den kompetansen som er nødvendig for å fremme bærekraftig utvikling, blant annet gjennom utdanning i bærekraftig utvikling og livsstil, menneskerettigheter, likestilling, fremme av freds- og ikkevoldskultur, globalt borgerskap og verdsetting av kulturelt mangfold og kulturens bidrag til bærekraftig utvikling. Kulturskoler i Norge jobber bærekraftig både når det gjelder materialvalg, gjennomføring av aktiviteter og oppfordring til gjenbruk. Kulturskolene tilbyr en bred kunnskap i hvordan jobbe bærekraftig og fremmer en bærekraftig livsstil. Kulturskolen sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme



muligheter for livslang læring for alle. Kulturskolen jobber med å utjevne forskjeller og balansere utenforskap gjennom kulturskolen som verktøy for sosial bærekraft.

Det er to bærekraftsmål som også bør løftes fram her: **Bærekraftsmål 11:** Bærekraftige byer og lokalsamfunn. Kulturskolens rolle som ressurscenter og samfunnsaktør fremmer byer og lokalsamfunn som inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige samfunn.

**Bærekraftsmål 16:** Fred, rettferdighet og inkluderende samfunn: Kulturskolene fremmer fredelige og inkluderende arenaer for å sikre bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til medborgerskap for alle, og legger til rette for å ha en systemforståelse i forhold til velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer.



Dette gir følgende strategis bærekraftsplan for Trøndelag som blir underlagt årlig rapportering:

## Kulturskole for alle - Sammen for fremtiden



Vi bruker vår kunnskap, stemme og posisjon for å oppnå mer bærekraftig utvikling

### Ansvarlig og inkluderende samfunnsaktør

Jobbe med områder som er viktig for å sikre barn og unge en god oppvekst, herunder helse, sosiale ulikheter, mangfold og mestring.  
**Måles:** opp mot St meld 18, strategi Mangfold

### Kulturskoleutvikling

Gi god og skreddersydd veiledning for å utvikle kulturskolene til ressurscenter hos medlemskommuner og fylke. Kompetanseutvikling.  
**Måles:** gjennom webinar, regionalt nettverksarbeid, antall medlemskommuner, ledersamlinger

### Bærekraftig forbrukeradferd

Redusert forbruk og større kontroll på verdikjeder.  
**Måles:** se på klimaavtrykk gjennom reiser, møtevirksomhet, design av arrangement

### Partnerskap mellom flere interesser

Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier.  
**Måles:** utvikling av nettverk og antall samarbeidsprosjekt



### Barn og unge i sentrum – Helhetlig kvalitet i den kommunale leverandørkjeden med kulturskolen som ressurscenter

Vi jobber for at barn og unge skal få en god oppvekst, god helse og oppleve likhet, uavhengig av bakgrunn, etnisitet og ressurser.  
**Måles:** Antall barn og unge som deltar i kulturskolene, sikring av mangfold, samarbeid med lokale aktører.



## 2022.24 Sak til HS 2022.04 Pilot Trøndelag

**Saksdokumenter:** Saksutredning, denne siden

**Saksbehandler:** Hege Ivangen-Hagedal, rådgiver

**Forslag til vedtak:**

Fylkesstyret vedtar å fremme sak om pilot utprøving i Trøndelag til HS- møte 2022.04 i desember.

**Saksutredning:**

2022.XX Sak fra fylkesstyret i Trøndelag, Pilot arbeidsutvalg 2023 -2024

<b>Saksdokumenter:</b>	Her  Protokoll 2022.03 Trøndelag, sak 2022.23 og 2022.24
<b>Saksbehandler:</b>	Hege Ivangen-Hagedal

**Forslag til vedtak:**

Hovedstyret vedtar at Norsk kulturskoleråd Trøndelag gjennomfører forsøk med utprøving av pilot. Det nedsette et utvidet AU i Trøndelag i perioden 2023-2024, som ledes av fylkesstyrets leder og nestleder. Utvidet AU tenkes å bestå av KS, Fylkeskommune, UH-sektor og kunstinstitusjoner. Fylkesstyret i Trøndelag avholder i perioden 2 møter for evaluering og innspill til i piloten. Fremdrift i piloten rapporteres hovedstyret 2 ganger pr år.

**Saksutredning:**

Norsk kulturskoleråd ble omorganisert til en juridisk enhet ved Landstinget 2019. Dette resulterte i endringer i hvordan de 10 fylkesstyrene skal og bør jobbe. Regnskapstall for Norsk kulturskoleråd viser en høy kostnad i forhold til formålet - god bistand til medlemskommunene i forhold til kulturskoleutvikling. Regnskap for 2021 viser en utgift på kr 50 000kr, - for Trøndelag fylkesstyre, og kr 1 000 000,- i total pr år for fylkesstyrene. Strategi 2032 har bærekraft som et av sine strategiområder. Med tanke på bærekraftig væremåte og bærekraftig holdning vil en utprøving av ny styreform være i tråd med bærekraftig tankegang. Forskningsrapporten om hvordan politikk kan støtte bærekraftig kulturutvikling publisert i 2017. Fokus i rapporten er på hvordan kulturfeltet kan bevisstgjøre for å fremme bærekraftige handlinger. Bærekraftsmålene legger til grunn og krever at vi tenker nytt. Dette resulterer i å forkaste silotenkning, og fremme en ny tverrsektoriell tenkning og handlingskraft.

Fylkesstyret i Trøndelag drøftet styrearbeid, arbeidsmåter og kostnader på fylkesstyremøte med påfølgende styreseminar 29. -30. August på Oppdal. Fylkesstyret så på antall styremedlemmer, møtehyppighet, vedtaksmulighet og medbestemmelse i lys av medlemservice og kulturskoleutvikling i framtiden. Det er viktig å se på en ny måte å jobbe på for fylkesstyrene som et

ledd i bærekrafts arbeidet til Norsk kulturskoleråd vedtak 2022.09. Gjennom å arbeide på en ny måte, vil fylkesstyret bli mer rettet mot kulturskoleutvikling gjennom å nå samarbeidspartnere som er relevante for vårt arbeid, gjeldene HS vedtak og aktivt arbeid med å imøtekomme medlemskommunenes behov for utvikling, støtte og resultat. Fylkesstyret i Trøndelag har vedtatt bærekraftsmål 17 – samarbeid for å nå målene som sitt fokusområdet frem til 2024. Gjennom en utprøving av pilot, vil fylkesstyret oppfylle bærekraftsmål 17.

Fylkesstyret ønsker å løfte fram for hovedstyre en modell som prøves ut som pilot i Trøndelag fram mot landstinget i Bodø 2024. Fylkesstyret vil i perioden avholde 2 møter for å evaluere og komme med utvikling av piloten. Hovedstyret får halvårsrapporter i form av orientering under referatsaker.

Piloten vil bestå av opprettelsen av et utvidet arbeidsutvalg i Trøndelag. Styreleder og nestleder vil fortsette å delta. Øvrige medlemmer vil rekrutteres fra KS, Fylkeskommune avd. utdanning og kultur, Universitetet NORD/NTNU, ILU/kunstakademiet/Institutt for musikk, representant fra MiST, TSO og Trøndelag Teater. Alle medlemmer skal/bør ha en overordna stilling i sin organisasjon.

Arbeidsutvalget vil møtes 6 ganger pr år, fylkesstyremøte 2 ganger pr år. Det vil bli knyttet økt styrehonorar til leder av arbeidsutvalget, resterende medlemmer vil bli avlønnet i henhold til Larsen utvalget vedtak på landsting 2021 for politisk representasjon. Det stilles krav til møtereferat og sakliste som sendes ut, men den skal ikke ha samme formelle krav som til fylkesmøte.

Det er ikke kun kostnadsuttak som er resultatet av å utprøve utvidet AU som utviklende og ansvarlig organ i fylket. Det vil også lette dialogen mot relevante samarbeidspartnere, øke samarbeid og sikre bedre tilbud til medlemskommunene.

## 2022.25 Reisestøtte til Ledelse av Prosesser 2

**Saksdokumenter:** [Møtearkiv fylkesstyrevedtak 2022.17](#)

**Saksbehandler(e)** Hege Ivangen-Hagedal, rådgiver

### Forslag til vedtak:

Fylkesstyret i Trøndelag beslutter å gi reisestøtte til deltagere fra Trøndelag på Led Pro 2 med kr ...

### Saksutredning:

Ledelser av Prosesser 2 er en utdanning for ledere i kulturskolene i Norge. Tilbudet er et samarbeid mellom Norsk kulturskoleråd, KS og Høgskolen i Innlandet. I fylkesstyresak 2022.17 *Egenkapital* er opp til kr 100 000,- øremerket søkbare midler i fylket. Det er 3 påmeldte fra medlemskommuner i Trøndelag til Led Pro 2 på Kringler Gård i Ullensaker i 2023. Det er kommet henvendelse til rådgiver i Trøndelag om støtte til reise for deltagere fra vår region. Andre fylkeslag har mottatt samme henvendelse, og vedtatt kr 1000,- i støtte pr reise per person for deltagelse på Led Pro 2.

## 2022.26 Styrets egenevaluering

**Saksdokumenter:** [Styreinstruks vedtatt 02.12.2021](#)  
[Styrets egenevaluering](#)

**Saksbehandler(e)** Hege Ivangen-Hagedal, rådgiver

### **Forslag til beslutning:**

Fylkesstyret gjennomfører styrets egenevaluering i tråd med Norsk kulturskoleråds styreinstruks vedtatt 2021. AU foreslår at rådgiver inngår i behandling av evaluering.

### **Saksutredning:**

Ifølge styreinstruksen skal det gjennomføres en årlig egenevaluering av arbeidet i styret.

Evalueringen foretas etter IGP-metoden. Hver enkelt foretar først individuell refleksjon/evaluering, så i en gruppe hvor alle legger fram sine synspunkter og samles om noen felles punkter, og til slutt et framlegg i plenum. I styret vil det være naturlig å reflektere individuelt før styremøtet, og så ta en gjennomgang i plenum i selve møtet. Altså en IP-modell.

## 2022.27 Orienteringer

**Saksdokumenter:** Her

**Saksbehandler(e)** Hege Ivangen-Hagedal, rådgiver

### **Forslag til vedtak:**

Orienteringene tas som orientering av fylkesstyre.

### **Politisk konferanse Røros**

Det ble på fylkesstyremøte på Oppdal 29.08.22 besluttet å arrangere en politisk konferanse på Røros. Det er opprettet en arbeidsgruppe bestående av Christian Elgaaen, Hege Ivangen-Hagedal og Irene Rundgren. Dato er satt til 31. januar – 1. februar 2023. Det er rettet henvendelser om deltagelse til politisk nivå i KD og Trøndelagsbenken. Invitasjon blir sendt ut til politisk og administrativt nivå i kommunene, fylkeskommune og KS. Det vil bli bidrag fra forsker€ som har forsket på kulturskolen. Lokalt bidrag til konferansen blir Samisk fagutvikling.

### **Diverse info fra administrativt nivå**

Det jobbes med en felles dato for årsmøtet 2023 for alle fylker. Hensikten er å kunne ha en felles digital del på ca. 2 timer.

Budsjett 2023 for Trøndelag ble godkjent på e-post og i AU 23. september. Budsjettet for Trøndelag blir formelt vedtatt på HS møte 01.12.22.

Bodø er Europeisk kulturhovedstad i 2024, og Norsk kulturskoleråd vil avholde Landsting og en påfølgende konferanse i oktober 2024.

Fordypning har 2 aktiviteter i Trøndelag denne høsten. Det vil være en erfaringsdelingsamling på Scandic Lerkendal 25. oktober, åpen for alle kulturskoler i fylket. Fordypning fagdag for lærere i visuell kunst vil bli avholdt på K-U-K den 21. november. Det er 15 påmeldte- Begge arrangementene er uten deltakeravgift.

Utviklingsplan er blitt arbeidet med i flere styremøter, og siste versjon som ble styrebesluttet på Oppdal ligger på Norsk kulturskoleråd Trøndelags nettsider.

Møteplan 2023 blir utarbeidet og sendt ut i medio desember.

## 2021.28 Eventuelt

Ingen saker var innmeldt ved fristen, 4 uker før møtet.